

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ (อาคาร ๔)

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๔.๑ แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

๔.๒ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEx มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร”

๔.๓ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การออกแบบหลักสูตรในรูปแบบ Outcome-Based Education”

๔.๔ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA”

๔.๕ บทสรุปผลการจัดกิจกรรมพิธีเปิดศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (อพ.สธ.-มรภ.พระนคร)

๔.๖ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี ๒๕๖๗

๔.๗ โครงการปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันวิสาขบูชา”

๔.๘ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกิจกรรม “โครงการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน “ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๙ รายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๔.๑๐ รายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการและแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑๑ รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔.๑๒ การเลือกสรรบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา**

- ๕.๑ พิจารณาผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ (ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗)
- ๕.๒ พิจารณารายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒
- ๕.๓ พิจารณารายงานการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑
- ๕.๔ ติดตามแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
- ๕.๕ พิจารณาปัญหาการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย
- ๕.๖ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๗ สรุปจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**





รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)

2

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

4

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ (อาคาร ๔)

6 ผู้มาประชุม

- |    |  |  |
|----|--|--|
| ๑. | รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร             | อธิการบดี (ประธานกรรมการ)                          |
| 8  | ๒. รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร              | รองอธิการบดี (เลขานุการ)                           |
|    | ๓. รองศาสตราจารย์สีปตระกูล สุขชาติ           | รองอธิการบดี                                       |
| 10 | ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตพรธรม อมรปาน         | รองอธิการบดี                                       |
|    | ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร เพ็ชรอารมณ์     | รองอธิการบดี                                       |
| 12 | ๖. อาจารย์พิชญ์สินี ศรีสวัสดิ์               | ผู้ช่วยอธิการบดี                                   |
|    | ๗. อาจารย์มลฤดี กีเอี้ยน                     | ผู้ช่วยอธิการบดี                                   |
| 14 | ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสริ ศรีคุณ            | ผู้ช่วยอธิการบดี                                   |
|    | ๙. รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม          | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                  |
| 16 | ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์     | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                             |
|    | ๑๑. อาจารย์วฤษา ประจงศักดิ์                  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                    |
| 18 | ๑๒. อาจารย์วรารุช ยอดจันทร์                  | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                        |
|    | ๑๓. อาจารย์ดิเรก พรสีมา                      | คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู                          |
| 20 | ๑๔. รองศาสตราจารย์วณิษา ศิริวรสกุล           | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ     |
|    | ๑๕. รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง         | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                     |
| 22 | ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญณภัทร นิธิศวรรภากุล | ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม                   |
|    | ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุบัน บัวขาว           | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน       |
| 24 | ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี แก้วเขียว         | ผู้อำนวยการพัทธวิชาลัย                             |
|    | ๑๙. นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร                   | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                       |
| 26 | ๒๐. นายสมประสงค์ โชคลาภ                      | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง          |
|    | ๒๑. นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดี                  | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  |
| 28 | ๒๒. นางสาวกรรณา มัสโอตี                      | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง          |
|    | ๒๓. นางลลิตา จอกเกล็ด                        | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| 30 | ๒๔. นางสาวณิการมย์ นาคชัย                    | หัวหน้างานอำนวยการและเลขานุการ                     |
| 32 | ๒๕. นางสาวสุชาดา มงคล                        | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ               |

34

ผู้ไม่มาประชุม

- |    |                        |   |
|----|------------------------|---|
| 36 | ๑. นางสาวกรรณา มัสโอตี | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (ลาพักผ่อน) |
|----|------------------------|---|

38

40

42

44

46

48

เปิดประชุม ๐๙.๕๐ น.

2 รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม  
หลังจากนั้นจึงมอบหมายรองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
4 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ  
ต่อไป

6

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

8

๑.๑ การมอบหมายรองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี

รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม แจ้งว่า ตามที่ นาง  
10 เดือนเพ็ญ สุขทอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายดิเรก  
12 พรสีมา คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู ได้ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การ  
บริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ “ให้  
14 มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งและจะให้  
มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภา  
16 มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็  
ได้” โดยมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้มอบอำนาจและหน้าที่ให้  
18 อธิการบดีในการบริหารมหาวิทยาลัยและเพื่อให้การบริหารงานเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ  
มหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้ รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในส่วนต่าง ๆ โดยในเบื้องต้นได้มอบหมายให้รอง  
20 ศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีไป  
พลางก่อนจนกว่ามหาวิทยาลัย จะมีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรักษาการในตำแหน่ง  
22 คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู จนกว่าจะดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูจะแล้วเสร็จ

ในการมอบหมายให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่นั้น ได้มอบหมายให้รองศาสตราจารย์  
24 ประกาศิต โสไกร ดูแลงานด้านนโยบายและแผนซึ่งมีความยุ่งยาก จะต้องมีการคิด วิเคราะห์และการตัดสินใจ  
จึงเป็นกระบวนการทำงานที่ต้องใช้ระยะเวลา ซึ่งต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานทั้งหมดในมหาวิทยาลัย  
26 เพื่อติดตามการใช้งบประมาณ งานด้านวิชาการได้มอบหมายให้รองศาสตราจารย์สืบทระกูล สุขชาติ ซึ่งต้อง  
ดูแลประสานการปฏิบัติงานด้านวิชาการและการบริการวิชาการของคณะทั้ง ๕ คณะ ซึ่งกระบวนการทำงาน  
28 จะต้องผ่านคณะกรรมการประจำคณะก่อน งานด้านกิจการนักศึกษาได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ขจิตพรรณ อมรปาน ทำหน้าที่ดูแล กำกับการดำเนินงานในส่วนที่เป็นการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งในส่วน  
30 ของคณะทั้ง ๕ คณะและในส่วนที่กองพัฒนานักศึกษาดูแลอยู่ มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร  
เพ็ชรอรุณ ให้ทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยและดูแลงานด้านวิจัยและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ  
32 สถาบันวิจัยและพัฒนา ในส่วนของการบริหารงานในระดับกองนั้นจำเป็นต้องมีการกำกับดูแลโดยใกล้ชิดเพื่อ  
ขับเคลื่อนการบริหารงานเป็นไปอย่างคล่องตัวและเกิดประสิทธิผล เนื่องจากพบปัญหาจากการปฏิบัติงาน  
34 หลายๆ ด้าน รวมถึงการให้บุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งของแต่ละกองยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้  
ดังนั้นผู้บริหารระดับสูงจึงต้องทำหน้าที่กำกับ ดูแล โดยอธิการบดีจะทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแลและ  
36 ตรวจสอบการทำงานของกองบริหารงานบุคคล กองคลังและกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ช่วย  
อธิการบดีเป็นผู้กำกับติดตามในขั้นต้น ในส่วนของกองพัฒนานักศึกษาและกองนโยบายและแผน จะมี  
38 รองอธิการบดีเป็นผู้ติดตาม ตรวจสอบและกำกับการทำงานของกอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ขอเชิญสมัครเข้ารับการศึกษาระดับกลาง  
2 (นงก.) รุ่นที่ ๖

3 รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี เลขาธิการ แจ้งว่า สถาบันพัฒนา  
4 บุคลากรด้านการงบประมาณ สำนักงานงบประมาณ ขอเชิญสมัครเข้ารับการศึกษาระดับกลาง  
5 การงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ (อบรมทุกวัน  
6 พุธที่สิบและวันศุกร์) ณ สำนักงานงบประมาณ โดยสามารถส่งใบสมัคร พร้อมหนังสือรับรองและยินยอมอนุญาต  
7 ของหัวหน้าหน่วยงานฉบับจริงให้สำนักงานงบประมาณ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

8 รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม ให้ข้อเสนอแนะว่า  
9 ขอให้แต่ละหน่วยงานตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษาระดับ  
10 หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ โดยขอให้เสนอชื่อเพื่อให้มหาวิทยาลัย  
11 พิจารณาต่อไป

12 มติที่ประชุม รับทราบ

14 ๑.๓ ประกาศคณะกรรมการควบคุมยาสูบกรุงเทพมหานคร เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อการ  
15 ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกรุงเทพมหานคร

16 รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี เลขาธิการ แจ้งว่า กองส่งเสริมและ  
17 พัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา แจ้งประกาศคณะกรรมการควบคุมยาสูบ  
18 กรุงเทพมหานคร เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกรุงเทพมหานคร โดยขอความร่วมมือ  
19 สถานศึกษากำชับและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

20 รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวว่า ตามที่  
21 มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีสถานที่สำหรับสูบบุหรี่ให้กับบุคลากรและนักศึกษา ซึ่งถือว่าการขัดต่อแนวปฏิบัติฯ  
22 ดังกล่าว เนื่องจากแนวปฏิบัติได้กำหนดให้สถานที่ทำงานและสถานที่สาธารณะเป็นเขตปลอดบุหรี่และบุหรี่  
23 ไฟฟ้า แต่ปัจจุบันจะพบว่านักศึกษาสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าได้ทั่วบริเวณมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงควรแจ้งให้  
24 หน่วยงานในมหาวิทยาลัยรับทราบแนวปฏิบัติและร่วมกันดำเนินการตามแนวปฏิบัติดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

26

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

28 รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี (เลขาธิการ) เชิญคณะกรรมการบริหาร  
29 มหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน  
30 ๒๐ หน้า รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

32 มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีแก้ไข

34

36

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### 2 ๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร เพ็ชรอรุณรัตน์ รองอธิการบดี กล่าวรายงานความก้าวหน้า  
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำเดือนเมษายน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีบุคลากร  
สายวิชาการส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรวมทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	วิทยาลัย การฝึกหัดครู	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ	คณะ วิทยาศาสตร์ฯ	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	คณะวิทยาการ จัดการ	รวม
๑. ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	-	-	-	-
๓. รองศาสตราจารย์	-	๒	๓	๑	๒	๘
๔. รองศาสตราจารย์พิเศษ	-	-	-	-	-	-
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑	๒	๓	๒	๒	๑๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑</b>	<b>๔</b>	<b>๖</b>	<b>๓</b>	<b>๔</b>	<b>๑๘</b>

6 ผู้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถตรวจสอบกระบวนการยื่นขอ กำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการได้ในเว็บไซต์ [www.pnru.ac.th](http://www.pnru.ac.th) → ระบบบริการการศึกษา → กรอก User name  
→ การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดแก่มหาวิทยาลัย ฝ่ายเลขานุการ  
10 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจึงกำหนดระยะเวลาให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการ  
ให้แล้วเสร็จทุกกระบวนการภายในระยะเวลา ๑ ปี ดังนั้น ขอให้คณบดีแจ้งไปยังคณาจารย์ให้ทราบโดยทั่วกัน

12 **มติที่ประชุม** รับทราบและมอบคณบดีทุกคณะแจ้งเรื่องกำหนดระยะเวลาการดำเนินการขอ กำหนด  
14 ตำแหน่งทางวิชาการไปยังคณาจารย์ให้รับทราบโดยทั่วกัน

#### 16 ๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

18

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

#### 20 ๔.๑ แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี เลขานุการ แจ้งมติสภามหาวิทยาลัย  
22 ราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการดำเนินการของมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะของ  
24 นักศึกษา ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ มอบมหาวิทยาลัยสรุปประเด็นปัญหาตามข้อเสนอแนะของนักศึกษาจำนวน ๒๖  
26 ประเด็น ดังนี้ ๑) ประเด็นปัญหาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการแล้ว ๒) ประเด็นปัญหาที่มหาวิทยาลัยกำลัง



- ดำเนินการ และ ๓) ประเด็นปัญหาที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ โดยระบุแผนการใช้งบประมาณ  
 2 ระยะเวลาเริ่มและสิ้นสุดในการดำเนินการแก้ไขปัญหามาให้ละเอียด
- ๒.๒ มอบมหาวิทยาลัยนำข้อมูลการขอจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ เสนอต่อ  
 4 สภามหาวิทยาลัย
๒. ระเบียบวาระที่ ๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุม  
 6 มีมติ รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้
- ๒.๑ การมอบหมายงานผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมอบหมายงานให้ชัดเจนและไม่มี ความซ้ำซ้อน  
 8 ในการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง
- ๒.๒ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณามอบหมายงานรองอธิการบดีแต่ละคนให้รับผิดชอบตาม  
 10 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- ๒.๓ มอบรองอธิการบดี จัดทำเอกสารแผนงานตามที่ได้รับมอบหมายงานตำแหน่ง  
 12 รองอธิการบดี
๓. ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เกณฑ์การพิจารณาปริญญาเกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
 14 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติรับทราบ เกณฑ์การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 พระนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การอนุมัติการให้ปริญญา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา  
 16 ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ที่ประชุมมีมติอนุมัติ การให้ปริญญาจำแนกตามปริญญา และสาขาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
- ๔.๑ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙๖๘ คน
- |        |                                    |       |        |
|--------|------------------------------------|-------|--------|
| ๔.๑.๑  | ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต               | จำนวน | ๔ คน   |
| ๔.๑.๒  | ปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต            | จำนวน | ๒๑๘ คน |
| ๔.๑.๓  | ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต              | จำนวน | ๓๒๐ คน |
| ๔.๑.๔  | ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต              | จำนวน | ๓๐ คน  |
| ๔.๑.๕  | ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต           | จำนวน | ๑๓๓ คน |
| ๔.๑.๖  | ปริญญาศิลปบัณฑิต                   | จำนวน | ๑๒ คน  |
| ๔.๑.๗  | ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต              | จำนวน | ๑๗ คน  |
| ๔.๑.๘  | ปริญญาบัญชีบัณฑิต                  | จำนวน | ๑๐ คน  |
| ๔.๑.๙  | ปริญญารัฐศาสตรบัณฑิต               | จำนวน | ๖๙ คน  |
| ๔.๑.๑๐ | ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต        | จำนวน | ๕๐ คน  |
| ๔.๑.๑๑ | ปริญญาโทเทศศาสตรบัณฑิต             | จำนวน | ๘๕ คน  |
| ๔.๑.๑๒ | ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต          | จำนวน | ๗ คน   |
| ๔.๑.๑๓ | ปริญญาการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต | จำนวน | ๖ คน   |
| ๔.๑.๑๔ | ปริญญาศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต          | จำนวน | ๗ คน   |
- รวมจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับที่ขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๙๖๘ คน
๕. ระเบียบวาระที่ ๕.๒ สรุปผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ  
 34 มหาวิทยาลัยและอธิการบดี คณะ/วิทยาลัยและคณบดี/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียนมัธยมสาธิต/โรงเรียน  
 ประถมสาธิตฯ และผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้
- ๕.๑ เห็นชอบรายงานสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ  
 38 มหาวิทยาลัยและอธิการบดี คณะ/วิทยาลัยและคณบดี สำนักงานอธิการบดี/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียนมัธยม  
 สาธิตฯ/โรงเรียนประถมสาธิตฯ และผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยนำรายงานสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และ  
 2 ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ ไปศึกษารายละเอียดให้ครบถ้วน และนัดหมายการประชุมสภา  
 มหาวิทยาลัย เพื่อร่วมอภิปรายเกี่ยวกับรายงานสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ  
 4 มหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๖. ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  
 6 และอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๑ หลักสูตร ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ การปรับปรุงแก้ไข  
 เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจ  
 8 บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุโลมมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ถึง ๕ ท่าน ประจำปี  
 10 การศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ หลักสูตร ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ขออนุโลมมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ถึง  
 ๔ ท่าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสายการบิน  
 12 หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบคนบดีแจ้งคณะกรรมการประจำคณะเพื่อเป็นข้อมูลในการประชุม  
 14 คณะกรรมการบริหารประจำคณะต่อไป

**๔.๒ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์  
 16 EdPEX มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร”**

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งว่า  
 18 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ด้วย  
 เกณฑ์ EdPEX มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร” ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.  
 20 ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารปฏิบัติการรวม (อาคาร ๒๗) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 พระนคร โดยวิทยากรคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา ความคุ้มเคย จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย  
 22 อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน  
 และเวลาดังกล่าว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๓ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การออกแบบหลักสูตรในรูปแบบ Outcome –  
 26 Based Education”**

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งว่า  
 28 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การออกแบบหลักสูตรในรูปแบบ  
 Outcome – Based Education” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผ่าน  
 30 ระบบออนไลน์ โดยวิทยากรคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 กำแพงเพชร จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมตามวันและเวลาดังกล่าว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

34

๔.๔ กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน  
2 หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA”

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งว่า  
4 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมในการรับการ  
ตรวจประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA” ในวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐  
6 น. ผ่านระบบออนไลน์ โดยวิทยากรคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดวง แจ่มแจ้ง จากมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏกำแพงเพชร จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมตามวันและเวลา  
8 ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๑๐ ๔.๕ บทสรุปผลการจัดกิจกรรมพิธีเปิดศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน  
เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
12 (อพ.สธ. – มรภ.พระนคร)

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานผล  
14 การจัดกิจกรรมพิธีเปิดศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระ  
เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (อพ.สธ. – มรภ.พระนคร) เมื่อวันที่  
16 อังคารที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดย  
กิจกรรมแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

18 ส่วนที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงาน  
โครงการ อพ.สธ. – มรภ.พระนคร กล่าวรายงานการจัดตั้งศูนย์ประสานงานโครงการฯ โดยมี ดร. ถนอม  
20 อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย นายพรชัย จุฑามาศ รองผู้อำนวยการ อพ.สธ. รองศาสตราจารย์  
เป็รื่อง กิจรัตน์ภร รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พร้อมด้วยผู้แทนจากสำนัก  
22 พระราชวัง ผู้แทนจากสำนักงานกรุงเทพมหานคร ผู้แทนจากสำนักงานเขต ผู้แทนจากอำเภอบางกรวย ผู้แทน  
จากสถานศึกษา ผู้แทนจากชุมชน ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหาร  
24 มหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิธีการ ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ (อาคาร ๔)  
จากนั้นชมวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานโครงการ อพ.สธ. – มรภ.พระนคร ชมการแสดงเทิดพระเกียรติสมเด็จพระ  
26 พระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ และมอบของที่ระลึกผู้ร่วมงานตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ พิธีการตัดริบบิ้นเปิดศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก  
28 พระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ห้องศูนย์ประสานงานฯ ชั้น ๖ จากนั้น  
รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง รองผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานฯ ได้แนะนำโครงสร้างการบริหารงาน  
30 ศูนย์ประสานงาน บทบาทหน้าที่ภารกิจของศูนย์ประสานงาน แนวทางการดำเนินงานของศูนย์ประสานงาน  
โครงสร้างบุคลากรประจำศูนย์ พร้อมถ่ายภาพร่วมกันบริเวณหน้าห้องศูนย์ประสานงานโครงการ อพ.สธ. –  
32 มรภ.พระนคร

ส่วนที่ ๓ การเยี่ยมชมนิทรรศการ และการจัดแสดงผลงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช  
34 อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
(อพ.สธ. – มรภ.พระนคร) โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์รัศมี แสงศิริมงคลยิ่ง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิราภรณ์  
36 พูนัน อนุกรรมการ ดำเนินงานกิจกรรม อพ.สธ. – มรภ.พระนคร นำเยี่ยมชมนิทรรศการ อพ.สธ. ๓ กรอบ  
๘ กิจกรรม และ นิทรรศการ ๓ ฐานทรัพยากร

38 มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย  
2 No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร ประจำปี ๒๕๖๗

4 รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานผล  
การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ  
6 หน้าที่และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี ๒๕๖๗ ว่า ผู้ตอบ  
แบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดในทุกด้าน

8 **มติที่ประชุม** รับทราบ

10 **๔.๗ โครงการปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันวิสาขบูชา”**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี แก้วเขียว ผู้อำนวยการพุทธวิชาลัย แจ้งกำหนดการจัดโครงการ  
12 ปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันวิสาขบูชา” กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒  
พฤษภาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า  
14 สุกิตดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๑ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมพระเทพสุเมธี (ห้อง  
ประชุม ๓) ชั้น ๒ อาคารพุทธวิชาลัย

16 **มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๘ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กิจกรรม  
18 “โครงการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รายงานสรุปผล  
20 การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กิจกรรม “โครงการสร้างความก้าวหน้า  
ในอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๔ มีนาคม  
22 พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๙๐๒ ชั้น ๙ อาคารเรียนและอำนวยการ (อาคาร ๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้  
บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา  
24 ความก้าวหน้าในอาชีพอย่างมีส่วนร่วม และเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือต่อกัน  
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้ามั่นคงในทุก  
26 ขั้นตอน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน  
การบริหารงานบุคคล) และคาดว่าบุคลากรจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ได้ร่วมทำ  
28 กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างเครือข่าย  
ความร่วมมือต่อกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
30 มีความก้าวหน้ามั่นคงในทุกขั้นตอน มีผู้เข้าอบรมจากทุกหน่วยงานจำนวน ๖๓ ท่าน สรุปโดยรวมจากผู้ตอบ  
แบบประเมินมีความพึงพอใจในการจัดอบรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด และเสนอแนะให้มีการจัดอบรม  
32 อย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

34

๔.๙ รายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน  
2 มหาวิทยาลัย ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รายงานผลการปฏิบัติ  
4 ราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมี  
หน่วยงานที่ส่งรายงานเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ภายหลังจากวันที่กำหนดคือ วิทยาลัยการฝึกหัดครู และขอให้  
6 วิทยาลัยการฝึกหัดครูดำเนินการส่งรายงานเป็นรายสัปดาห์  
มติที่ประชุม รับทราบ

8

๔.๑๐ รายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการและแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมของสำนักศิลปะและ  
10 วัฒนธรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญภัทร นิธิศวรรภากุล ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม  
12 รายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. รายงานผลการจัดโครงการอบรม และฝึกปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพประจำเดือน  
14 มีนาคม ๒๕๖๗ ภายใต้งานโครงการ Train the Trainer หลักสูตรการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการ  
วิศวกรสังคม ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม (พุทธวิชชาลัย) มหาวิทยาลัย  
16 ราชภัฏพระนคร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ : สำหรับ SEAL รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒  
โดยผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกด้าน

๒. รายงานผลการจัดกิจกรรมหลักสูตรอบรมนักพิธีการ และศาสนพิธีกร รุ่นที่ ๔  
18 ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม (พุทธวิชชาลัย) ชั้น ๒  
20 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกด้าน

๓. รายงานผลการจัดกิจกรรมวันอนุรักษ์มรดกไทย และพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องใน  
22 โอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช  
กุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ ๖๙ พรรษา เมื่อวันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมพิชมเนศวร  
24 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกด้าน

๔. รายงานการจัดกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ “พระนครสืบสาน มหาสงกรานต์มรดก  
26 วัฒนธรรมไทย” ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมพิชมเนศวร มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร โดยผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกด้าน

๕. รายงานผลการจัดกิจกรรมการเพิ่มศักยภาพการส่งเสริม Soft Power บนฐานอัตลักษณ์  
28 ศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร : ศิลปะการเชิดหุ่นละครเล็ก ชุตนาฏยลีลามหาสงกรานต์  
และจัดนางสุพรรณมัจฉา จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม  
30 (พุทธวิชชาลัย) ชั้น ๒ โดยผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกด้าน

๖. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย ในงานสงกรานต์ของชาวไทย  
32 ในฮ่องกง ณ เก้าหล่งแสงและการแสดงศิลปวัฒนธรรมไทยในงาน Thai Festival ๒๐๒๔ ณ ศูนย์การแสดง  
34 สินค้า Olympian City ฝั่งเกาลูน ณ เขตปกครองพิเศษฮ่องกง ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีผู้แทนเข้าร่วมประชุมคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญภัทร นิธิศวรรภากุล  
36 ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ข้อสรุปดังนี้

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานฮ่องกง ณ เมืองฮ่องกง ร่วมกับสถาน  
 2 กงสุลใหญ่ ที่มประเทศไทย และกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ได้มีมติร่วมกันในการคัดเลือกคณะนักแสดงจากสำนัก  
 ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้แสดงหุ่นเล็กและการแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อ  
 4 เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมเทศกาลไทย (Thai Festival ๒๐๒๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดจัด  
 งานส่งเสริมการท่องเที่ยวงานเทศกาลไทย ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ เขตบริหารพิเศษ  
 6 ฮ่องกง และเขตเกาลูน แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ในรูปแบบ “มหาสงกรานต์ Songkran Festival เพื่อเผยแพร่  
 วัฒนธรรมและประเพณี รวมทั้งผลักดันนโยบาย Soft Power ของประเทศไทยนั้น โดยสำนักงานการท่องเที่ยว  
 8 แห่งประเทศไทยสำนักงานฮ่องกง จะมอบสิทธิประโยชน์ด้วยการติดตราโลโก้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
 บนเวทีกลางภายในงานเทศกาลไทย เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยไปสู่ระดับนานาชาติ รวมถึง  
 10 สนับสนุนงบประมาณที่พักและการแสดงจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

และแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้

12 ๑. กำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและอารยธรรมซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์  
 กษัตริย์ : พิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี กำหนดจัด  
 14 กิจกรรมวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมเด็จพระเทพสุเมธี (ห้องประชุม ๓) ชั้น ๒ อาคาร  
 เรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

16 **มติที่ประชุม** รับทราบ

18

๔.๑๑ รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้าน  
 20 **ดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

รองศาสตราจารย์วณิฎา ศิริวรสกุล ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี  
 22 สารสนเทศ รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล  
 (Digital Literacy) สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดอบรม  
 24 และประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษาทุกคณะ/วิทยาลัย โดยใช้มาตรฐานรับรองระดับสากลใน  
 หลักสูตร ICDL Application Essentials ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะและ  
 26 มหาวิทยาลัยฯ ตลอดจนการยกระดับสมรรถนะและทักษะดิจิทัลของนักศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการ  
 การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีกำหนดการอบรมและประเมินทักษะดิจิทัลระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘  
 28 กุมภาพันธ์ และ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๘๒ คน จากนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย  
 30 ทั้งหมด ๑,๕๕๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๕ ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทั้งหมด) ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
 ระดับมหาวิทยาลัยฯ

32 ๒. นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะดิจิทัลตามมาตรฐานสากลหลักสูตร ICDL  
 Application Essentials จำนวน ๔๗๐ คน จากนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๘๒ คน (คิดเป็นร้อยละ  
 34 ๖๐.๑๐ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด) ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
 ระดับมหาวิทยาลัยฯ

36

**มติที่ประชุม** รับทราบ

38

๔.๑๒ การเลือกสรรบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
2 พระนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร รองอธิการบดี เลขานุการ แจ้งปฏิทินการดำเนินงาน  
4 คณะกรรมการเลือกสรรบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญากิตติมศักดิ์ และเกณฑ์การพิจารณาให้  
6 ปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

8

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

10 ๕.๑ พิจารณาผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ไตรมาศ ๓ (ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗)

12 นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  
เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาศ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประจำเดือน  
14 เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. ผลการตัดยอดงบประมาณ ตามประเภทเงิน

16 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวม ๓๔๖,๐๒๑,๘๕๖.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๓  
ของรายรับจริง โดยรายละเอียดผลการเบิกจ่าย ดังนี้

18 - งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒๔๐,๑๐๓,๑๐๓.๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๕  
ของรายรับจริง

20 - เงินรายได้จากการจัดการศึกษา ภาคปกติ จำนวน ๘๕,๖๙๘,๖๔๔.๘๒ บาท คิดเป็น  
ร้อยละ ๖๕.๘๒ ของรายรับจริง

22 - เงินรายได้จากการจัดการศึกษา ภาคพิเศษ จำนวน ๒๐,๒๒๐,๑๐๘.๓๖ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๘ ของรายรับจริง

24 - เงินรายได้จากศูนย์วัฒนธรรมพระนคร จำนวน ๕,๔๑๖,๖๖๓.๖๗ บาท คิดเป็น  
ร้อยละ ๕๓.๙๓ ของรายรับจริง

26 - เงินกองทุนวิจัย สก.สว. จำนวน ๘,๐๔๔,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ  
รายรับจริง

28 นอกจากนี้ ยังมีผลการเบิกจ่ายเงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา จำนวน  
๔,๑๓๙,๙๒๕.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๕ ของประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนฯ จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

30

๒. ผลการตัดยอดงบประมาณ ตามประเภทค่าใช้จ่าย

32 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวม ๓๔๖,๐๒๑,๘๕๖.๖๔ บาท รายละเอียดการดังนี้

34 - งบบุคลากร จำนวน ๒๖๑,๓๗๔,๐๘๘.๐๕ บาท (ร้อยละ ๗๕.๕๔)

- งบประจำ จำนวน ๔๕,๑๙๐,๒๘๔.๑๘ บาท (ร้อยละ ๑๓.๐๖)

- งบลงทุน (ครุภัณฑ์) จำนวน ๑,๖๒๗,๗๐๐.๓๒ บาท (ร้อยละ ๐.๔๗)

36 - รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงาน จำนวน ๓๐,๖๘๙,๒๙๗.๔๒ บาท (ร้อยละ ๘.๘๗)

38 (ร้อยละ ๑.๗๗) - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ จำนวน ๖,๑๑๗,๘๐๙.๒๕ บาท

- โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ จำนวน ๑,๐๒๒,๖๗๗.๔๒ บาท (ร้อยละ ๐.๓๐)

๓. สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เงินงบประมาณ  
2 แผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบลงทุน ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๘๔,๐๖๙,๒๐๐ บาท จำแนกเป็นครุภัณฑ์ งบประมาณ  
4 ๔๐,๗๖๙,๒๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- 6 - วิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๒,๘๓๙,๘๐๐ บาท
- 6 - ร.ร.มัธยมสาธิตวัดพระศรีฯ จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๙๘,๐๐๐ บาท
- 8 - ร.ร.ประถมสาธิตฯ จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๖๑๔,๑๐๐ บาท
- 8 - คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๘๗๘,๙๐๐ บาท
- 10 - คณะวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน ๔ รายการ งบประมาณ ๗,๔๗๐,๓๐๐ บาท
- 10 - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓ รายการ งบประมาณ ๖,๑๓๐,๑๐๐ บาท
- 12 - กองอาคารฯ จำนวน ๖ รายการ งบประมาณ ๒๐,๑๕๐,๐๐๐ บาท
- 12 - สำนักวิทยบริการฯ จำนวน ๒ รายการ งบประมาณ ๒,๕๘๘,๐๐๐ บาท

และ สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๓ รายการ งบประมาณ ๔๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๑๔ ๔. ผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เงินรายได้จากการ  
จัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

16 งบลงทุน ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๕,๘๑๑,๓๗๖ บาท จำแนกเป็น  
๔.๑ ครุภัณฑ์ งบประมาณ ๔,๐๕๗,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑,๖๒๗,๗๐๐.๓๒ บาท

18 รายละเอียดดังนี้

- 20 - ก่อหนี้ผูกพัน จำนวน ๒๐ รายการ โดยอยู่ระหว่างลงนามในสัญญา ๒,๔๐๕,๓๐๐ บาท
- 20 ๑. ร.ร.มัธยมสาธิตวัดพระศรีฯ จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๕๕๒,๐๐๐ บาท
- 22 ๒. ร.ร.ประถมสาธิตฯ จำนวน ๑๙ รายการ งบประมาณ ๑,๘๕๓,๓๐๐ บาท
- 22 - งบประมาณคงเหลือจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๔,๗๙๙.๖๘ บาท
- 24 ๔.๒ สิ่งก่อสร้าง (ร.ร.ประถมสาธิตฯ) จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๑,๗๕๓,๕๗๖ บาท

(สถานะ อยู่ระหว่างเสนอมหาวิทยาลัยฯ อนุมัติรายงานจ้าง)

26

28

30

32

34

36

38

40



### ๕. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน (เป้าหมายภาพรวม ร้อยละ ๘๕)

ที่	หน่วยงาน	ประมาณการรายจ่าย	เป้าหมาย ไตรมาส 3	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
1.	พุทธวิทยาลัย	130,000.-	130,000.-	126,277.20	97.14
2.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	107,500.-	87,500.-	76,027.78	70.72
3.	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	100,000.-	95,700.-	62,389.-	62.39
4.	วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา	1,180,000.-	954,000.-	719,324.11	60.96
5.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	8,350,000.-	6,708,580.-	4,983,519.47	59.68
6.	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	5,483,600.-	4,389,865.-	2,881,394.73	52.55
7.	กองคลัง	1,113,600.-	835,200.-	558,560.58	50.16
8.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	12,140,400.-	9,545,542.-	5,988,087.53	49.32
9.	สำนักส่งเสริมวิชาการ	8,321,000.-	6,174,050.-	3,916,258.88	47.06
10.	สำนักงานอธิการบดี	596,844,795	344,590,840.-	277,677,332.13	46.52
11.	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	18,219,283.-	12,147,683.-	8,237,077.16	45.21
2	12. ร.ร.มัธยมสาธิตวัดพระศรีฯ	24,185,100.-	16,253,795.-	10,647,834.98	44.03
	13. ร.ร.ประถมสาธิตฯ	22,989,300.-	16,790,339.-	9,956,397.22	43.31
4	14. กองอาคารสถานที่ ฯ	650,000.-	480,000.-	278,372.70	42.83
	15. กองบริหารงานบุคคล	1,250,000.-	1,096,875.-	502,627.40	40.21
	16. กองนโยบายและแผน	152,100.-	124,075.-	52,426.-	34.47
6	17. ศูนย์สาธิตการบริหารฯ	11,484,780.-	8,712,035.-	3,940,647.45	34.31
	18. คณะวิทยาการจัดการ	9,228,060.-	6,163,312.-	2,500,700.35	27.10
8	19. วิทยาลัยการฝึกหัดครู	14,661,270.-	9,565,710.-	3,859,953.30	26.33
	20. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	19,764,462.-	8,852,217.-	4,542,550.29	22.98
	21. กองกลาง	438,600.-	380,000.-	98,198.33	22.39
10	22. กองพัฒนานักศึกษา	3,391,200.-	3,349,175.-	756,462.58	22.31
	23. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12,739,900.-	5,443,155.-	2,734,260.97	21.46
12	24. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	5,581,350.-	2,494,485.-	925,176.-	16.58

14 รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวว่า การติดตาม  
 16 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อทราบผลสำเร็จ ปัญหาและข้อเสนอแนะ ให้  
 18 เห็นถึงการใช้ทรัพยากร ในการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณของ  
 20 มหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างคุ้มค่าการบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการติดตาม  
 22 ผลการดำเนินงาน ควรเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณที่อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสและ  
 บรรลุตามเป้าหมาย ที่รัฐบาลกำหนดของไตรมาสที่ ๓ ควรสำรวจงบประมาณคงเหลือหรือไม่มีความจำเป็น  
 ที่จะใช้แล้ว ให้หน่วยงานแจ้งคืนมายังกองนโยบายและแผน เพื่อแจ้งต่อผู้บริหารทราบและ  
 ดำเนินการต่อไป ในส่วนของการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่มีการทำสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว  
 แล้วเบิกจ่ายให้ทันภายในปีงบประมาณ สำหรับหน่วยงานที่มีนโยบายให้หน่วยงานที่มีแผนจะดำเนินการใน

- ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ให้ดำเนินการขออนุมัติและอนุญาตดำเนินโครงการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้วางแผนการดำเนินการในส่วนที่เหลือได้ทันภายในปีงบประมาณ ส่วนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วและมีงบประมาณคงเหลือหรือไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามไตรมาสที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะดำเนินการโอนเข้าส่วนกลางเพื่อบริหารจัดการมหาวิทยาลัยต่อไป
- ๖ นายสมประสงค์ โชคลาก ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม รายงานว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองอาคารสถานที่ฯได้รับอนุมัติในส่วนของการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ซึ่งมี ๓ โครงการ ประกอบด้วย โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (อาคาร ๒๑) กระบวนการอยู่ในขั้นตอนของคณะกรรมการจัดทำร่างแบบรูปราชการงานก่อสร้างและกำหนดราคากลาง ส่วนโครงการปรับปรุงอาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี การฝึกหัดครูไทย (อาคาร ๑๔) และโครงการปรับปรุงห้องน้ำและระบบสุขาภิบาล (อาคาร ๔๒) โดยคณะกรรมการจัดทำร่างแบบรูปราชการงานก่อสร้างและกำหนดราคากลางได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และเสนออธิการบดีลงนามเพื่อมอบให้งานพัสดุ กองคลัง ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างตามระเบียบต่อไปในส่วนครุภัณฑ์ที่ยังมีปัญหา คือ การจัดหาครุภัณฑ์ลิฟต์โดยสาร จำนวน ๓ อาคาร เนื่องจากมีข้อสังเกตจากงานพัสดุ กองคลัง ในเรื่องของการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ (TOR) โดยให้คณะกรรมการจัดทำร่างรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและกำหนดราคากลางทบทวนคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ (TOR) อีกครั้ง
- ๑๖ **มติที่ประชุม** เห็นชอบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗)

18

- ๒๐ **๕.๒ พิจารณารายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒**

- ๒๒ นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอที่ประชุมพิจารณารายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ โดยรายงาน ว่า ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒
- ๒๔ ตัวชี้วัดที่บรรลุผล จำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน ๔๕ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	จำนวนเป้าหมายตัวชี้วัด	บรรลุ		อยู่ระหว่างดำเนินงาน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น	16	14	87.50	2	12.50
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู	15	2	13.33	13	86.67
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคณาภการศึกษา	25	4	16.00	21	84.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	10	1	10.00	9	90.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>66</b>	<b>21</b>	<b>31.82</b>	<b>45</b>	<b>68.18</b>

26

28

30

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ ผลการดำเนินงานที่บรรลุผล จำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือโครงการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ของสถาบันอุดมศึกษาในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมถึงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อแก้ไข อดปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและภูมิภาค	5 กิจกรรม	24 กิจกรรม
	ตัวชี้วัดที่ 9 จำนวนสินค้าที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ผลิตภัณฑ์)	5 ผลิตภัณฑ์	19 ผลิตภัณฑ์
	ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนธุรกิจชุมชนได้รับการส่งเสริมเพื่อสร้างรายได้ที่ยั่งยืน	5 ชุมชน	29 ชุมชน
	ตัวชี้วัดที่ 13 จำนวนเครือข่ายได้รับการพัฒนา (พื้นที่ละ 2 เครือข่าย)	8 เครือข่าย	12 เครือข่าย
	ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาด้วยความร่วมมือของเครือข่าย (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน)	4 ชุมชน	19 ชุมชน
	ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย ถ่ายทอดวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัยสู่สากลอย่างยั่งยืน	5 เครือข่าย	9 เครือข่าย
4	ตัวชี้วัดที่ 16 จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน	4 ศูนย์	6 ศูนย์
	ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนกระบวนการผลิตและพัฒนาครูสำหรับนักศึกษาและครูประจำการ	1 กระบวนการ	6 กระบวนการ
6	ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนนักศึกษาครูได้รับให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนดของคุรุสภา	600 คน	844 คน
	ตัวชี้วัดที่ 32 จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ	50 รายวิชา	66 รายวิชา
8	ตัวชี้วัดที่ 33 จำนวนชุมชน ท้องถิ่น/สถานประกอบการที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ	8 ชุมชน	33 ชุมชน/ 1 สถานประกอบการ
10	ตัวชี้วัดที่ 37 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ Train the Trainer มีทักษะการเป็น The Real โค้ชด้านการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวะกรสังคัม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	ตัวชี้วัดที่ 50 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ตามศาสตร์ต่าง ๆ	600 คน	1,365 คน
	ตัวชี้วัดที่ 57 จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ	2 ระบบ	2 ระบบ
	ตัวชี้วัดที่ 59 จำนวนโครงการของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงตรงตามภาระหน้าที่	1 โครงการ	1 โครงการ

12

14

16

18

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน ๔๕ ตัวชี้วัด

	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	6 องค์ความรู้	2 องค์ความรู้
	ตัวชี้วัดที่ 11 จำนวนนวัตกรรมธุรกิจชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐาน(พื้นที่ละ 1 ธุรกิจ)	4 นวัตกรรม	1 นวัตกรรม
	ตัวชี้วัดที่ 12 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (4 พื้นที่บริการ พื้นที่ละ 1 ชุมชน)	4 ชุมชน	3 ชุมชน
	ตัวชี้วัดที่ 17 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาเป็นกลุ่มมืออาชีพ	13 หลักสูตร	2 หลักสูตร
	ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนครูของครูที่ได้รับการ re-skill, up-skill, และ new-skill	110 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 20 จำนวนนักศึกษาครูเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	300 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนนักศึกษาวชิรชนได้รับการพัฒนาตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	300 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
4	ตัวชี้วัดที่ 22 จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการ re-skill, up-skill, และ new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน	30 โรงเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
6	ตัวชี้วัดที่ 23 จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนเพื่อให้ได้รับการ re-skill up-skill new-skill ตามศาสตร์วิชาการทางการศึกษาและศาสตร์การสอนตามความต้องการของโรงเรียน	300 คน	25 คน
8	ตัวชี้วัดที่ 25 จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และบัณฑิตครูที่จบชั้นปีที่ 4 ให้ผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู	ไม่น้อยกว่า 100 คน	รับการอบรม จำนวน 350 คน
8	ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละบัณฑิตครูสามารถสอบบรรจุได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ	ร้อยละ 80	รับการอบรม จำนวน 350 คน
10	ตัวชี้วัดที่ 27 จำนวนโรงเรียนที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน	50 โรงเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนครูประจำการและศิษย์เก่าและครูเครือข่าย PLC ในโรงเรียนให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาผู้เรียน	250 คน	115 คน
12	ตัวชี้วัดที่ 29 โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด สพฐ และโรงเรียนกองทุนการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการความร่วมมือ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	50 โรงเรียน	1 โรงเรียน
14	ตัวชี้วัดที่ 30 นักเรียนในโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ โรงเรียน ดชต. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 3	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 31 จำนวนสถานศึกษาในเขตพื้นที่บริการความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	50 แห่ง	1 แห่ง
16	ตัวชี้วัดที่ 34 มีกลไกและ Platform เพื่อสนับสนุนและสร้างสรรค์ผลงานเพื่อสังคม	1 Platform	อยู่ระหว่างพัฒนา Application 1 Platform
	ตัวชี้วัดที่ 35 ร้อยละนักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมีทักษะวิศวกรรมสังคม	ร้อยละ 40	ร้อยละ 17.50

	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 36 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีทักษะการเป็น โค้ชในการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 38 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณา การกับการทำงาน	10 หลักสูตร	2 หลักสูตร
	ตัวชี้วัดที่ 39 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเป็นที่พึงพอใจของสถานประกอบการ ร้อย ละ 80	ร้อยละ 80	ดำเนินการช่วงเดือน กันยายน 2567
	ตัวชี้วัดที่ 40 จำนวนหลักสูตร Upskill / Reskill / Life Long Learning	5 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 41 จำนวนภาคีเครือข่าย/หน่วยงานในการร่วมรับรองหลักสูตร	5 เครือข่าย	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 42 จำนวนบทความที่พิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการ	50 บทความ	27 บทความ
	ตัวชี้วัด 43 จำนวนโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	25 โครงการ	17 โครงการ
	ตัวชี้วัด 44 จำนวนอาจารย์ที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	5 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
2	ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงลดลง	ร้อยละ 90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 54 คะแนนผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา	≥3.51 คะแนน	ดำเนินการประเมิน เดือน กรกฎาคม – สิงหาคม 2567
4	ตัวชี้วัดที่ 55 คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	≥90 คะแนน	ดำเนินการประเมิน เดือนมิถุนายน 2567
6	ตัวชี้วัดที่ 56 จัดทำตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืน (SDGs)	อย่างน้อย 3 ตัวชี้วัด	อยู่ระหว่างจัดทำ 4 ตัวชี้วัด
	ตัวชี้วัดที่ 58 จำนวนหน่วยงานที่สามารถยกระดับศักยภาพหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	อย่างน้อย 1 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
8	ตัวชี้วัดที่ 60 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ และสายงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 18.00
	ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
10	ตัวชี้วัดที่ 62 ร้อยละของสิ่งสนับสนุนการบริหารที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ ได้รับการปรับปรุง พัฒนา	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 63 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหาร	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
12	ตัวชี้วัดที่ 64 ร้อยละความพึงพอใจจากการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ 65 ร้อยละบุคลากรมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ	ร้อยละ 3	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
14	ตัวชี้วัดที่ 66 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ 5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม ให้ข้อสังเกตว่า จาก รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ มีตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน ๔๕ ตัวชี้วัด จึงขอให้แต่ละหน่วยงานติดตามและ ตรวจสอบว่ามีตัวชี้วัดใดบ้างที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งดำเนินการให้ ผลการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ซึ่งจะมีผลต่อการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒

22

### ๕.๓ พิจารณารายงานการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

#### 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

นางสาวนรากร ดุลยปลัศสร ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รายงานว่า ตามที่  
 4 คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร.๑๐๐๘.๕/๖๕ ลง  
 6 วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.  
 ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) โดยขอเชิญเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบการ  
 8 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting) ซึ่งจะต้องจัดทำคำขอกรอบอัตรากำลังพนักงาน  
 ๑๐ ราชการรอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) โดยให้ส่วนราชการดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำ  
 ข้อมูลตามแบบ พรก. ๑ - ๔ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่เหมือนกับ  
 12 อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งให้สำนักงานข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ภายใน  
 วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

นางสายชล พูลพงษ์ บุคลากรปฏิบัติการ กองบริหารงานบุคคล รายงานเพิ่มเติมว่า  
 14 กองบริหารงานบุคคลได้มีบันทึกข้อความแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดที่มีพนักงานราชการครองอยู่ ๒ หน่วยงานคือ  
 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อจัดทำ  
 16 กรอบอัตรากำลังฯ ซึ่งทั้ง ๒ หน่วยงานได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยขอยืนยันอัตรากำลังพนักงานราชการ  
 รอบที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความ  
 18 เห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการและให้ยืนยันอัตรากำลังพนักงาน  
 20 ราชการที่ ๒ อัตรารวมที่กองบริหารงานบุคคลนำเสนอ

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ปีงบประมาณ  
 22 พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ จำนวน ๒ อัตรารวมเสนอ

๒. มอบกองบริหารงานบุคคลนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
 24 (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

#### 26 ๕.๔ ติดตามแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานว่า ตามที่  
 28 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้เคยนำเสนอแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปี  
 การศึกษา ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อ  
 30 วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ซึ่งจากการประชุมได้มีการปรับแก้เนื้อหาเล็กน้อย จึงขอนำเสนอ  
 ที่ประชุมเพื่อพิจารณาในส่วนที่ได้ดำเนินการปรับแก้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตาม  
 32 ระเบียบวาระนี้

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวเพิ่มเติมว่า  
 34 แผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำเสนอ ได้จัดทำขึ้นตามข้อเสนอแนะของ  
 คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา วิธีการดำเนินการ  
 36 (โครงการ/กิจกรรม) และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการ  
 พัฒนาได้อย่างต่อเนื่องต่อไป ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเป็นแนวทางในการ  
 38 ตรวจสอบของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่ได้ปรับแก้แล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

4

#### ๕.๕ พิจารณาปัญหาการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย

6 รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานว่า  
ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการอบรมต้นทุนต่อหน่วย เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ  
8 ออนไลน์ วิทยากร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ้ง  
สว่าง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ซึ่งวิทยากรได้แลกเปลี่ยนข้อมูลการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยของ  
10 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยสรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีผู้จัดทำหลักต้นทุนต่อหน่วยการเก็บข้อมูล คือ กองนโยบาย  
12 และแผน เป็นผู้เก็บข้อมูลที่กองคลังจากระบบ GFMS และข้อมูลภายในของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการ  
แต่งตั้งคณะกรรมการทุกปี

14 ๒. ข้อมูลระบบ GFMS ไม่ได้แยกรายละเอียดหลักสูตรหรือสาขาวิชา วิธีแก้ไขปัญหา คือ ให้  
ระบุ Code ว่าเป็นหลักสูตรและคณะอะไร และให้ Set ระบบใหม่ จะทำให้ทำงานสะดวก และง่ายขึ้น

16 ๓. ผู้ที่รับผิดชอบหลักจะต้องประสานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน และต้องประสานกับเจ้าหน้าที่  
ของคณะที่ทำงานด้านบัญชี เพื่อส่งข้อมูลให้กับคณะหรือสาขานำไปจัดทำต้นทุนต่อหน่วยต่อไป

18 ๔. เมื่อได้ข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยมาครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ให้เชิญประชุมคณะกรรมการ เพื่อ  
พิจารณาข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยว่าถูกต้องหรือไม่ และควรนำข้อมูลกลับไปทบทวนหรือไม่ อย่างไร โดยสรุป  
20 จากการอบรมดังกล่าว ปัญหาที่พบของผู้เข้าร่วมอบรม พบว่า การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยของคณะไม่มีข้อมูล  
ต้นทุนต่อหน่วยที่แยกเป็นรายวิชาหรือหลักสูตร ซึ่งคณะได้รับข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยจาก กองคลังในภาพรวม  
22 ของคณะ แต่ไม่มีข้อมูลที่แยกเป็นรายวิชาหรือหลักสูตร จึงไม่สามารถวิเคราะห์รายวิชาหรือหลักสูตรได้อย่าง  
ถูกต้อง

24 วิทยากรได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานกลางผู้รับผิดชอบโดยตรง และมอบหมายหน่วยงานกลางให้  
26 ชัดเจนในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยและการจัดทำระบบ เพื่อจัดทำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยแยกเป็นรายวิชาหรือ  
หลักสูตร และนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับคณะนำมาวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโอกาสทางการ  
28 แข่งขันในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วย เพื่อนำมาตอบข้อมูลงานประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างชัดเจน และ  
ถูกต้อง

30 ๒. ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา นำปัญหาที่พบเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาต่อไป

32 อาจารย์มลฤดี ก็เอี้ยน ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานว่า การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยของ  
มหาวิทยาลัย กองคลังได้ดำเนินการจัดทำตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของ กพร. กองคลัง  
34 ได้จัดทำโดยใช้เกณฑ์เดิมมาตลอดคำนวณได้ในระดับคณะเท่านั้น เนื่องจากปัญหาของการจัดทำต้นทุนต่อ  
หน่วยงานคือยังไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อร่วมกำหนดเกณฑ์การปันส่วน  
36 ค่าใช้จ่ายเพื่อลงไปสู่สาขา ข้อมูลที่นำมาใช้นั้นนำมาจาก ๒ ส่วนคือ ต้นทุนทางตรง ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น  
ณ หน่วยงานนั้น ๆ ตามที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ และต้นทุนทางอ้อม คือต้นทุนที่ไม่สามารถระบุ  
38 ได้ว่าเป็นต้นทุนของหน่วยงานใด เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสนับสนุนทั้ง ๕ หน่วยงานที่ไม่ได้มีหน้าที่

ในการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยต้องการให้การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยมีความถูกต้องของการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตที่สามารถจำแนกออกไปได้ถึงสาขาวิชา การดำเนินการจึงขึ้นอยู่กับระบบบัญชี การจัดเก็บข้อมูลค่าใช้จ่าย การกำหนดกิจกรรมและผลผลิต การเก็บปริมาณของกิจกรรมและผลผลิต หลักเกณฑ์และวิธีการปันส่วนต้นทุนที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอนต่าง ๆ ทั้งหมดที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ซึ่งทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยจะต้องร่วมกันกำหนดเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวว่า ข้อมูลจากการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตดังกล่าว จะสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารต้นทุนของการผลิตบัณฑิตแต่ละผลผลิตในระดับสาขาวิชา ซึ่งจะเป็ประโยชน์ชนต่อผู้บริหารในการวางแผนและบริหารงบประมาณ ตลอดจนสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ สามารถนำไปดำเนินการวางแผนเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการผลิตบัณฑิต ให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายในแต่ละมหาวิทยาลัย โดยอาจมีการทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา เช่น พิจารณาถึงปัจจัยนำเข้า การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ความเหมาะสมด้านกระบวนการในการดำเนินงาน ผลผลิตหรือผลลัพธ์ โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันดำเนินงานในรูปแบบของคณะกรรมการ

**มติที่ประชุม** มอบงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนาประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำต้นทุนต่อหน่วยของมหาวิทยาลัย

#### ๕.๖ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งว่า เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้บุคลากรภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจำนวนขั้นต่ำของบุคลากรภายในที่ต้องตอบแบบวัด IIT คือ ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย คิดเป็นจำนวนคนคือไม่ต่ำกว่า ๑๔๖ คนมหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการสรุปจำนวนบุคลากรภายในของทุกหน่วยงานที่ต้องตอบแบบวัด IIT โดยคิดเผื่อไว้เป็นจำนวนร้อยละ ๒๕ ของบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน เพื่อประสิทธิภาพในการตอบแบบวัด IIT จึงขอความอนุเคราะห์จากทุกหน่วยงานจัดส่งรายชื่อบุคลากรตามจำนวนที่สรุปของแต่ละหน่วยงานให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และแจ้งบุคลากรที่จัดส่งรายชื่อดังกล่าวให้มาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้อง I หรือ ห้อง J ชั้น ๒ อาคาร ๒๒ (ส่วนต่อเติม)

รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาได้แจ้งถึงวิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT และเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่จะประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จึงขอให้งานประกันคุณภาพการศึกษา ประสานกับทุกหน่วยงานแจ้งบุคลากรให้เข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด



**มติที่ประชุม** มอบงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนาประสานทุกหน่วยงานแจ้งบุคลากร  
ให้เข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗  
เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้อง I หรือ ห้อง J ชั้น ๒ อาคาร ๒๒ (ส่วนต่อเติม)

4

**๕.๗ สรุปจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

6

รองศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งว่า แบบ  
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอกที่มีต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน ITA สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการแจ้งไป  
ยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ QR Code  
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เรียบร้อยแล้ว และข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗  
มีบุคคลภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT จำนวน ๑๒๔ คน ซึ่งยังไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ คือ จำนวน ๔๐๐ คน  
จึงขอความอนุเคราะห์จากทุกหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT และ ขอความ  
ร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อ/มารับบริการ เข้าตอบแบบวัด EIT ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

16

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวว่า ผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียภายนอก (EIT) คือนักศึกษา บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับ  
บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์/  
เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT และ ขอความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อ/มารับ  
บริการ เข้าตอบแบบวัด EIT เพื่อให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ คือ จำนวน ๔๐๐ คน

18

**มติที่ประชุม** มอบงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนาประสานทุกหน่วยงาน  
ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT และ ขอความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มา  
ติดต่อ/มารับบริการ เข้าตอบแบบวัด EIT

24

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

26

**๖.๑ นัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๗**

28

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยประชุมในครั้งที่  
๖/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคาร  
เรียนและอำนวยการ (อาคาร ๔)

30

**มติที่ประชุม** รับทราบ

32

**ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๖ น.**

34

นางสาวธนิการมย์ นาคชัย  
นางสาวสุชาดา มงคล  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

36

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

38