



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

พ.ศ. 2561 – 2565

คำนำ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. 2561 – 2565 จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติและรัฐบาล 4.0 ขับเคลื่อนการศึกษาไทย 4.0 ผสมผสานกับ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โดยกำหนด 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2: ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบบริหารจัดการ

สำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศโดยจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มีนาคม 2561

สรุป
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
พ.ศ. 2561 – 2565

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1 พัฒนา ท้องถิ่น	ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 1. สืบสานพระราชปณิธาน 2. พัฒนาการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม 3. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของท้องถิ่น 4. สร้างชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
2 ผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู	ผลิตและพัฒนาครู มีคุณภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ 2. พัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม 3. สร้างผู้มีปัญญา และพึ่งพาตนเอง 4. สร้างบัณฑิตและครู ที่มีมาตรฐานสากล 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา
3 พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	นวัตกรรมสร้างสรรค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ 2. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานสากล 3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพตามเกณฑ์ 4. พัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21 5. มีการประกันคุณภาพการศึกษาทุกมิติ
4 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	ยึดหลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ 2. กำหนดภาระงานครอบคลุมพันธกิจ 3. พัฒนาคณาจารย์ทุกประเภทและระดับ 4. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ 5. สร้างกลไกเพื่อให้บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้าในอาชีพ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

พ.ศ. 2561 – 2565

- ปรัชญา:** สร้างคนดี มีปัญญาและพึ่งตนเอง เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและความเป็นไทยอย่างยั่งยืน
- อัตลักษณ์:** การฝึกหัดครูเป็นรากฐานของมหาวิทยาลัย
- คติพจน์:** ปัญญาเป็นแก้วของนรชน (ปัญญา นรานํ รตน์)
- วิสัยทัศน์:** เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ โดยจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ:

1. พัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู ให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา ทั้งภาครัฐ เอกชน ในและต่างประเทศ
4. บูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อสร้างและประยุกต์ใช้องค์ความรู้
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและใช้หลักธรรมาภิบาล

จาก ปรัชญา อัตลักษณ์ คติพจน์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ นำไปสู่ การกำหนด
ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์
เพื่อการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาท้องถิ่น¹

เป้าประสงค์: ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน²

- กลยุทธ์:**
1. สืบสานพระราชปณิธาน
 2. พัฒนาการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม
 3. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของท้องถิ่น
 4. สร้างชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน
 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

¹ การพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการเข้าถึงท้องถิ่น โดยการบูรณาการพันธกิจ

² จุดมุ่งหมายในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2: ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู³

เป้าประสงค์: **ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ⁴**

- กลยุทธ์:
1. สร้างผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ
 2. พัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม
 3. สร้างผู้มีปัญญา และพึ่งพาตนเอง
 4. สร้างบัณฑิตและครู ที่มีมาตรฐานสากล
 5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาคุณภาพการศึกษา⁵

เป้าประสงค์: **นวัตกรรมสร้างสรรค์⁶**

- กลยุทธ์:
1. บูรณาการการสอน วิจัย บริการวิชาการ
 2. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานสากล
 3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพตามเกณฑ์
 4. พัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21
 5. มีการประกันคุณภาพการศึกษาทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบบริหารจัดการ⁷

เป้าประสงค์: **ยึดหลักธรรมาภิบาล⁸**

- กลยุทธ์:
1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ
 2. กำหนดภาระงานครอบคลุมพันธกิจ
 3. พัฒนาบุคลากรทุกประเภทและระดับ
 4. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ
 5. สร้างกลไกเพื่อให้บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ

³ การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรม และจริยธรรม

⁴ จุดมุ่งหมายในการผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล มีจรรยาบรรณ

⁵ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้สามารถสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม นำมาใช้ในการพัฒนา

⁶ จุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้มีสมรรถนะในการสร้างสรรค์นวัตกรรม

⁷ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

⁸ จุดมุ่งหมายในการจัดทำแผนพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคคลให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอาศัยแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่ประชาชนและสังคมภายนอก โดยเน้นการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลใน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๑.๑ มหาวิทยาลัยต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๒ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ มหาวิทยาลัยมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๑.๔ มหาวิทยาลัยมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

๑.๕ มหาวิทยาลัยมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความรับผิดชอบ และมุ่งมั่นอย่างเต็มที่กำลังความสามารถโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็นสำคัญในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓ ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและ กล้าหาญ ที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๔ ผู้บริหาร ต้องแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากร สาธารณชน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องตามข้อกำหนด เรื่อง วินัยและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด ไม่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๓.๒ ผู้บริหารและบุคลากร ต้องไม่กระทำการทุจริต เรียกรับทรัพย์สิน เงินทอง ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓ ผู้บริหารทุกระดับ ต้องไม่ปฏิบัติในลักษณะของการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๔ มหาวิทยาลัย ต้องเสริมสร้างกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ผู้บริหาร ต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างและส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔.๒ มหาวิทยาลัยมีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมองค์กร

๔.๓ มหาวิทยาลัยมีการสร้างระบบควบคุมภายใน เพื่อเป็นการถ่วงดุลระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย

๔.๔ มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ ให้เกิดความเป็นธรรม เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การใช้จ่ายงบประมาณต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๔.๕ มหาวิทยาลัยมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๕.๑ มหาวิทยาลัยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

๕.๓ มหาวิทยาลัยมีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร

แนวทางดำเนินการและยึดถือปฏิบัติ

๖.๑ มหาวิทยาลัยมีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร