

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)

2

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

4

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

6

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|---|---|
| 8 | ๑. รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร | อธิการบดี |
| | ๒. รองศาสตราจารย์วรนุช แจ้งสว่าง | รองอธิการบดี |
| 10 | ๓. รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณชลบุตร | รองอธิการบดี |
| | ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์ | รองอธิการบดี |
| 12 | ๕. รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรางค์ | รองอธิการบดี |
| | ๖. อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารธรรม | รองอธิการบดี |
| 14 | ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| | ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ สดสี | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 16 | ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วณิภา ศิริวรสกุล | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| | ๑๐. อาจารย์ภูมิพัฒน์ ตระกูลทัศน์เจริญ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 18 | ๑๑. รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| | ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 20 | ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| | ๑๔. อาจารย์ดิเรก พรสีมา | คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู |
| 22 | ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| | ๑๖. รองศาสตราจารย์ประจักษ์ ไม้เจริญ | ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| 24 | ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| | ๑๘. นางเพ็ญพิมล อัครวิมลกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| 26 | ๑๙. นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร | ผู้อำนวยการกองกลาง |
| | ๒๐. นางสาวปิยะวดี หิริกมล | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| 28 | ๒๑. นางรัชนีวรรณ ทาบุญ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล |
| | ๒๒. นางจำปี บุคดา | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| 30 | ๒๓. นายสมประสงค์ โชคลาก | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองอาคาร
สถานที่และสิ่งแวดล้อม |
| 32 | ๒๔. นางสาวธนิการมย์ นาคชัย | หัวหน้างานอำนวยการและเลขานุการ |
| | ๒๕. นางสาวธนภมล ธาราวุฒิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 34 | ๒๖. นางสาวเพ็ญพัทธ์ เปรมสุข | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 36 | ผู้ไม่เข้าประชุม | |
| | ๑. อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์ดวง | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| 38 | ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ศักดิ์ จักรภรณ์ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| | ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณภมล บุญเชษฐ์พิทกุล | ผู้อำนวยการพุทธวิชาวลัย |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 2 ๑. อาจารย์กิตติวรรณ สินธุนาวา รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร คนทน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4 ๓. อาจารย์พรชัย ตามถิ่นไทย รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๔. นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6 ๕. นางนภัทร พลเทพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นางสาวสุจิตรา คำสัมฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
8 ๗. นายปฏิวัติ วิธิสอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘. นายวรจักร สิริวิเศษวรกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองนโยบายและแผน
10 ๙. นายพิชญาน ศรีชอุชิตสิริ นักวิชาการศึกษา(ช่วยปฏิบัติงานกองนโยบายและแผน)
๑๐. นางสาวเสาวรส ศรีสุข เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองนโยบายและแผน

12

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น.

- 14 รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร อธิการบดี กล่าวเปิดการประชุม และมอบหมายฝ่าย
เลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระต่อไป

16

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

18

๑.๑ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

- 20 ประธาน แจ้งว่า เอกสารที่แจกให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านเป็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ฉบับปรับปรุง ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการ
22 มีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นอยู่บนฐานความรู้และความเข้าใจร่วมกัน ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) จึงได้
24 จัดทำคู่มือฉบับนี้ขึ้น ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โครงการหลัก คำสำคัญ หลักการและแนวทางการ
ดำเนินการและคำอธิบายตัวชี้วัด โดยขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานนำไปประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในคณะ
26 รับทราบและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้การจัดทำโครงการ คำขอตั้งงบประมาณของแต่ละหน่วยงานสอดคล้อง
กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้

- 28 **มติที่ประชุม** รับทราบ

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- กรรมการและเลขานุการ แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรี ๑๓๓๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑
32 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล บ่อมสถิต ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
34 สารสนเทศขอลาออกจากการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารงาน
ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัย
36 จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วณิศา ศิริวรสกุล ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศอีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จนกว่า

2 สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการ
แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

4 **๑.๓ การจัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว**

6 ประธาน แจ้งว่า ตามที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่งได้ประชุมร่วมกันและเห็นชอบ
ให้จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
8 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๖
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้สถานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครในการจัดงาน ซึ่งในการนี้ องคมนตรี
10 พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ จะมาเป็นประธานในพิธีถวายพระพรชัยมงคล และเปิดกิจกรรมจิตอาสา
ในส่วนของมหาวิทยาลัยที่ได้เตรียมการจัดงานไว้แล้ว ให้ปรับเข้ากับวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

12 อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารัชมรรณ รองอธิการบดี แจ้งเพิ่มเติมว่า ในส่วนของมหาวิทยาลัยจะมี
กิจกรรมการปลูกต้นราชพฤกษ์ซึ่งได้เตรียมไว้จำนวน ๖๘ ต้น โดยมอบหมายให้กองอาคารสถานที่และ
14 สิ่งแวดล้อมได้เตรียมพื้นที่สำหรับปลูกไว้ตามจุดต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

16

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

18 เลขานุการที่ประชุม เชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจรายงานการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ หน้า

20

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

22 หน้า ๐๐๓ แก้ไขคำนำหน้านามผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๗ และ ๒๒ จาก “อาจารย์”
เป็น “ผู้ช่วยศาสตราจารย์”

24 หน้า ๐๐๓ แก้ไขคำนำหน้านามผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑๗ จาก “ผู้ช่วยศาสตราจารย์”
เป็น “รองศาสตราจารย์”

26

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

28 **๓.๑ สืบเนื่องวาระที่ ๓.๑ การพัฒนาอาจารย์/บุคลากร เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ**

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณชลบุตร รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบว่าในเดือนมิถุนายน
30 พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ผ่านการประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๑ คณะ คือ คณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีอาจารย์ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
32 จำนวน ๕๓ คน จำแนกตามระดับ คือ ระดับศาสตราจารย์จำนวน ๒ คน ระดับรองศาสตราจารย์จำนวน ๘
คน และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๓ คน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และราชกิจจานุ
34 นุเบกษาลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการสรรหาทางวิชาการ
สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ซึ่งการนำเสนอ Proceeding นั้นยังสามารถดำเนินการได้ตาม
36 เกณฑ์เดิม

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สืบเนื่องวาระที่ ๔.๒ แบบสรุปงบประมาณ จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม และส่งเบิก
2 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ
4 แบบสรุปงบประมาณ จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม และส่งเบิกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๒ ไป
6 แล้วนั้น ในการประชุมครั้งนี้กองนโยบายและแผนได้จัดทำแบบสรุปงบประมาณฯ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (สิ้นสุด
วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยขอความอนุเคราะห์จากหัวหน้าหน่วยงานทุกท่าน กำกับ ติดตามและ
8 เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นโดยด่วน ซึ่งกองนโยบายและแผนจะปิดระบบการรายงานผลการ
เบิกจ่ายเพื่อสรุปรายงานเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

10 ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้น เช่น คณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการจัดการศึกษา ควรจะต้องประชุมร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาการ
12 บริหารงบประมาณที่เกิดขึ้น ซึ่งต้องนำปัญหามาแจ้งให้ทราบเพื่อที่จะได้ช่วยกันพิจารณาและแก้ปัญหาให้
การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบ วิธีการงบประมาณที่กำหนดไว้

14 กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า กองนโยบายและแผนได้รับข้อมูลการขอเลื่อนการดำเนิน
โครงการจากไตรมาส ๓ เป็นไตรมาส ๔ หลายโครงการ ซึ่งหากดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ได้เบิกจ่ายจะไม่มี
16 ปัญหาอะไร แต่ถ้ายังไม่ได้นำโครงการจะมีผลกระทบต่อตัวชีวิตและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละ
โครงการ จึงขอให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตาม
18 เป้าหมายที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

20 ๓.๓ สืบเนื่องวาระที่ ๔.๓ ข้อมูลค่าไฟฟ้าของอาคารภายในมหาวิทยาลัย

นายสมประสงค์ โชคลาก ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
22 สืบเนื่องวาระที่ ๔.๓ ข้อมูลค่าไฟฟ้าของอาคารภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มอบกองอาคารสถานที่
24 และสิ่งแวดล้อมดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการการใช้พลังงานและรายงาน
มหาวิทยาลัยทราบต่อไป นั้น ซึ่งคณะกรรมการกำหนดมาตรการลดการใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย ตาม
26 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่ ๐๘๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย
คณะกรรมการมีหน้าที่ในการวางแผนดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลง กำหนดแนวทางการ
28 บริหารด้านการเงิน ทรัพย์สินและที่ดินและมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการ
ประชุมของคณะกรรมการได้กำหนดเป็นมาตรการลดการใช้พลังงาน ระยะที่ ๑ รายละเอียดของการ
30 กำหนดมาตรการจำแนกเป็น ๓ มาตรการหลักคือ การใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน ห้องพักอาจารย์และห้องพัก
ผู้บริหาร การใช้ลิฟต์โดยสารและการใช้ห้องเรียน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และกอง
32 อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมได้จัดทำเป็นโปสเตอร์ณรงค์การประหยัดพลังงานเพื่อติดไว้ตามจุดสำคัญต่างๆ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นควรมอบกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมจัดทำเป็นประกาศ
34 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรื่องมาตรการลดการใช้พลังงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน

มหาวิทยาลัยทราบและถือปฏิบัติ โดยให้คณะกรรมการติดตามผลการใช้มาตรการการลดการใช้พลังงาน
2 และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบต่อไป

อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารัชม ร่องอธิการบดี ให้ข้อเสนอแนะว่า ขอให้เพิ่มเติมในเรื่องของ
4 มาตรการการใช้การงดใช้อุปกรณ์ในการประกอบอาหารที่ทุกหน่วยงานมีใช้

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรังค์ ร่องอธิการบดี ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องมาตรการการ
6 ใช้ห้องเรียน เนื่องจากพบว่าในการเรียนการสอนบางชั่วโมงพบว่าจำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนมีจำนวนน้อย
มากไม่ถึง ๑๐ คน แต่ใช้ห้องเรียนที่มีขนาดใหญ่ที่รองรับนักศึกษาได้ถึง ๑๐๐ คน เห็นว่าเป็นการสิ้นเปลือง
8 ในเรื่องของการใช้เครื่องปรับอากาศ เห็นควรมอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตรวจสอบและ
ปรับปรุงการใช้ห้องเรียนให้ได้ตามจำนวนนักศึกษา

10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ สดสี ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า เห็นควรมอบหมายให้คนงานประจำ
อาคารเป็นผู้ตรวจสอบและเป็นผู้ปิดไฟฟ้า ในกรณีที่มีการเปิดไฟฟ้าทิ้งไว้

12 รองศาสตราจารย์ประจักษ์ ไม้เจริญ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมหารือในที่ประชุม
ว่าตามมาตรการการใช้ห้องเรียนในข้อที่ ๔ คือห้ามนักศึกษาเข้าใช้ห้องเรียนในเวลาที่ไม่มีการเรียนการสอน
14 เนื่องจากนักศึกษาสาขาวิชานาฏศิลป์และการละครต้องฝึกทักษะและการปฏิบัติอยู่เป็นประจำ แต่จะมี
อาจารย์ที่คอยกำกับดูแลเช่นนี้จะให้ดำเนินการอย่างไร

16 ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า ในกรณีนี้ให้ทำความเข้าใจเพิ่มเติมในประกาศฯ ในกรณีที่มีความ
จำเป็นต้องใช้ห้องเรียนในการจัดกิจกรรมหรือการฝึกทักษะต่างๆ ของนักศึกษาให้จัดทำบันทึกข้อความ
18 ขออนุญาตเป็นกรณีไป

มติที่ประชุม มอบกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง
20 มาตรการลดการใช้พลังงานและประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยทราบและถือปฏิบัติ

๓.๔ สืบเนื่องวาระที่ ๔.๑๐ พิจารณาการเข้าร่วมงาน Thailand Tech Show 2019

22 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร คนทน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สืบเนื่องวาระที่ ๔.๑๐
พิจารณาการเข้าร่วมงาน Thailand Tech Show 2019 ซึ่งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
24 ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบการเข้าร่วมงาน Thailand Tech
Show 2019 โดยมอบสถาบันวิจัยและพัฒนาประสานกับคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและคณะ
26 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตรวจสอบผลงานวิจัยจากการสนับสนุนทุนวิจัย ในการนี้มีผลงานด้าน
เทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่จะเข้าร่วมแสดงเพื่อเผยแพร่ในงานจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

28 ๑. ผลงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ ผลงาน

๑.๑ ชั้นปลุกผักไฮโดรพอนิกส์รูปทรงสามเหลี่ยม

30 ๑.๒ Tomascreen ผลิตภัณฑ์ป้องกันแสงแดดผสมสารสกัดมะเขือเทศ SPF 50 PA+++

๒. ผลงานของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๒ ผลงาน

32 ๒.๑ การพัฒนาต้นแบบเครื่องย้อมสีสไลด์ขึ้นเนื้ออัตโนมัติขนาดเล็กควบคุมด้วยระบบรีเลย์

๒.๒ เครื่องเพิ่มและลดความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศสำหรับห้องนอนแบบอัตโนมัติ

34 **มติที่ประชุม** รับทราบ

2 ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4 ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

6 ๔.๑ รายงานผลการรับนักศึกษาภาคปกติประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอรุณณ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
เสนอที่ประชุมพิจารณา สรุปรายงานผลการรับนักศึกษาภาคปกติประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน
10 นักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา ๓,๕๙๕ คน จำนวนนักศึกษาที่มารายงานตัวจำนวน ๒,๐๓๕ คน
ประกอบด้วยนักศึกษาวิทยาลัยการฝึกหัดครูจำนวน ๓๙๖ คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน
12 ๒๔๖ คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๖๑๘ คน คณะวิทยาการจัดการจำนวน ๕๕๒ คน และ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจำนวน ๒๒๓ คน สำหรับสาขาวิชาที่มีนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
14 คือมีจำนวนไม่ถึง ๑๐ คน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ประสานกับคณะและสาขาวิชาเพื่อให้มี
การจัดการเรียนการสอนร่วมกับสาขาวิชาอื่น และมีการดำเนินการในการปรับตารางเรียน ตารางสอน
16 ตารางสอบและอาจารย์ผู้สอน ในแต่ละรายวิชา ในกรณีของนักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา
ได้ประสานไปคณะและสาขาวิชา ในการจัดอาจารย์ผู้สอนในแต่ละรายวิชาเช่นกัน

18 ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้แจ้งว่าในบางหมู่เรียนมีนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์
ที่กำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เคยประชุมและหารือร่วมกันโดยเห็นว่าควรให้สาขาวิชานั้นปรับปรุงหลักสูตร
20 ซึ่งได้มีการวางแผนการดำเนินการและกำหนดช่วงเวลาไว้แล้ว หากการดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด
คาดว่าจะทำให้การรับนักศึกษาในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่มหาวิทยาลัย
22 ได้กำหนดไว้

กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายในการจัดการเรียนร่วมสำหรับ
24 หมู่เรียนที่มีนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เห็นว่าข้อมูลตามที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน
ทะเบียนได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณานั้น ได้มีการปรับตารางการเรียนการสอนและการสอบ รวมถึงการ
26 จัดอาจารย์ผู้สอนแล้ว โดยขอให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้เสนอข้อมูลตามที่เสนอให้
อธิการบดีรับทราบอีกครั้งหนึ่ง ส่วนการปรับปรุงหลักสูตรนั้นมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำสถิติจำนวน
28 นักศึกษาย้อนหลังไว้ จึงขอให้สาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษาน้อยและไม่เป็นไปตามเกณฑ์ดำเนินการวางแผน
ในการปรับปรุงหลักสูตร สำหรับบางสาขาวิชาที่ไม่มีนักศึกษาแล้วจำเป็นต้องปิดหลักสูตร

30 ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์ ให้ข้อเสนอแนะว่า ตามที่ได้
พิจารณาข้อมูลแผนการรับนักศึกษาในเบื้องต้นกับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งมี
32 ความเห็นสอดคล้องกันว่าแผนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ บางสาขาวิชาตั้งแผนการรับ
นักศึกษาไว้สูงเกินจากความเป็นจริงมากเกินไป ควรจะต้องมีเกณฑ์ในการจัดทำแผนการรับนักศึกษา
34 สำหรับเกณฑ์การรับนักศึกษาในแต่ละหมู่เรียนควรจะต้องพิจารณาว่าเหตุใดเราจึงใช้จำนวน ๑๐ คนเป็น
เกณฑ์ ซึ่งจะต้องพิจารณาว่าจำนวนนักศึกษาเท่าไรจึงจะเพียงพอกับต้นทุน แต่ละหลักสูตรจะมีเป้าหมาย
36 จำนวนการรับนักศึกษาไม่ตรงกัน ดังนั้นจึงควรมีข้อมูลดังกล่าวนี้ไว้เพราะเชื่อว่าการจัดประชุมปฏิบัติการ
ในการแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลงจะต้องมีคำถามนี้เกิดขึ้น หากมหาวิทยาลัยจะจัดทำแผนการรับ
38 ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันจะเป็นไปได้หรือไม่อย่างไร

รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้ข้อเสนอแนะว่า
2 เห็นด้วยกับการปรับแผนการรับนักศึกษาตามที่ประธานสภาคณาจารย์ได้ให้ข้อเสนอแนะ แต่เห็นว่า
มหาวิทยาลัยควรจะต้องมีข้อมูลและหลักเกณฑ์การวางแผนการรับนักศึกษาให้ชัดเจน ซึ่งข้อมูลการลดลง
4 ของจำนวนนักศึกษามีความชัดเจนแล้วแต่ไม่สามารถควบคุมได้ ส่วนข้อมูลที่มหาวิทยาลัยสามารถควบคุม
และสามารถดำเนินการได้ คือการใช้ศักยภาพของบุคลากรที่มีอยู่ให้เต็มความสามารถ โดยต้องการแสดงให้เห็น
6 บุคคลภายนอกได้เห็นถึงศักยภาพ จุดเด่นของสาขาวิชาต่าง ๆ และควรจะต้องสร้างจิตสำนึกให้อาจารย์
เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการหานักศึกษา เนื่องจากอาจารย์ส่วนใหญ่จะเข้าใจว่าตนเอง
8 มีหน้าที่แค่เพียงการสอนนักศึกษาเท่านั้น การหานักศึกษาเข้ามาเรียนเป็นหน้าที่ของสำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน

10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอรุณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ชี้แจงว่า แผนการรับนักศึกษานั้นจะปรากฏอยู่ใน มคอ.๒ ทุกหลักสูตร สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน
12 ทะเบียนจะนำข้อมูลนี้มาตั้งเป็นแผนการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะมีการเสนอผ่านจากสาขาวิชา
ผ่านคณะส่งต่อมาให้สำนักส่งเสริมวิชาการฯ เมื่อได้รับเอกสารแล้วสำนักส่งเสริมวิชาการฯ จะนำมา
14 ตรวจสอบแผนการรับนักศึกษาให้ตรงกับ มคอ.๒ ของหลักสูตรหากพบว่าจำนวนนักศึกษาที่เปิดรับตาม
แผนการรับนักศึกษามีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่า มคอ.๒ จะขอให้สาขาวิชาจัดทำบันทึกข้อความชี้แจง
16 เหตุผลและข้อเท็จจริงเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดการศึกษาและสภาวิชาการเพื่อพิจารณา
เนื่องจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนต้องใช้ข้อมูลตาม มคอ.๒ เป็นหลัก

18 **มติที่ประชุม** มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดทำข้อมูลสรุปรายงานผลการรับนักศึกษา
ภาคปกติประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และแผนการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เสนอ
20 อธิการบดีพิจารณาสั่งการ

22 ๔.๒ แผนการดำเนินงานแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลง

24 กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณา แผนการดำเนินงานแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษา
ที่ลดลง โดยแจ้งว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๐๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
26 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลงและกำหนดแนวทางการ
บริหารด้านการเงิน ทรัพย์สินและที่ดิน โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการวางแผนดำเนินการแก้ไขปัญหา
28 จำนวนนักศึกษาที่ลดลง กำหนดแนวทางการบริหารด้านการเงิน ทรัพย์สินและที่ดิน และมีอำนาจในการ
แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมร่วมกันแล้ว ๑ ครั้งโดยเห็นควรจัดทำ
30 แผนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม สำนักงานอธิการบดีจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานและเสนอ (ร่าง)
คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนนักศึกษา
32 ลดลง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ขั้นตอนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ประกอบด้วย ขั้นตอนที่ ๑ ทุกคณะจัดประชุมรับฟังความ
34 คิดเห็นของคณาจารย์และบุคลากรในคณะเพื่อหาจุดอ่อนจากการบริหารงาน การจัดการเรียนการสอน
และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ พร้อมรับฟังข้อเสนอเพื่อหาแนวทางการปรับปรุงพิจารณา เป้าหมายการ
36 ดำเนินงานคือคณะทุกคณะหรืออาจจะมีสำนักงานมีส่วนร่วม โดยมีคณบดีและบุคลากรทุกคนในคณะเป็น
ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาคือตั้งแต่ ๑ - ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

2 ขั้นตอนที่ ๒ มหาวิทยาลัยประชุมปฏิบัติการ ๑. รับฟังการบรรยาย เพื่อให้ทราบทิศทางการจัด
3 การศึกษาของประเทศจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาหลักสูตร สภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องและผู้ใช้
4 บัณฑิต ๒. แบ่งกลุ่มวิเคราะห์สภาพปัญหา ที่ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลง เช่น ด้านหลักสูตร ด้าน
5 อาจารย์ผู้สอน ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอน ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๓. แบ่งกลุ่ม
6 เสนอแนวทางการแก้ปัญหา ด้านหลักสูตร ด้านการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาวิธีการสอน ด้านสิ่ง
7 สนับสนุน การพัฒนาการศึกษา ด้านการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา ๔. จัดทำแผนปฏิบัติงานตาม
8 แนวทางการแก้ปัญหา โดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องประกอบด้วย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประธาน
9 สาขาวิชา รองคณบดีทุกคณะ หัวหน้าสำนักงานคณบดี ซึ่งได้กำหนดช่วงเวลาไว้ในเดือนกรกฎาคม –
10 เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

11 ขั้นตอนที่ ๓ สังเคราะห์ข้อมูลจากผลการประชุมปฏิบัติการเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
12 เพื่อนำเข้าสู่การปฏิบัติและนำเสนอแผนงานต่อสภามหาวิทยาลัย ผู้ที่เกี่ยวข้องคือกรรมการบริหาร
13 มหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดกรอบระยะเวลาไว้ในช่วงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

14 ประธาน กล่าวว่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหา
15 จำนวนนักศึกษาที่ลดลงและได้มีการประชุมกันไปแล้วครั้งหนึ่งนั้น มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วว่าควร
16 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นอีก ๑ ชุดเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการแก้ไขปัญหา อย่างเป็นรูปธรรม
17 โดยสำนักงานอธิการบดีได้จัดทำเป็น (ร่าง) คำสั่งเพื่อเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ในส่วนของแผนการ
18 ดำเนินงานนั้นได้กำหนดไว้ตามที่เสนอ ๓ ขั้นตอน ซึ่งขั้นตอนการดำเนินงานจะนำไปสู่การปฏิบัติ จะไม่เป็น
19 เพียงแค่การนำปัญหามาพูดคุยกันแล้วจบไป แต่จะต้องลงให้ลึกถึงวิธีการแก้ปัญหาและขั้นตอนการ
20 แก้ปัญหา โดยจัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป
21 โดยขอให้ฝ่ายเลขานุการนำคำสั่งไปปรับแก้ไขให้สมบูรณ์ในรายละเอียดโดยอ้างถึงคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่
22 ๐๐๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนดำเนินการแก้ไข
23 ปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลงและกำหนดแนวทางการบริหารด้านการเงิน ทรัพย์สินและที่ดิน แจ้าง
24 รายละเอียดของวิทยากร ประสานกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเพื่อจัดทำรายละเอียดของ
25 นักศึกษาแต่ละสาขาวิชาว่ามีสาขาวิชาใดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อเป็นฐานข้อมูล และมอบ
26 ฝ่ายเลขานุการประสานกับประธานสภาคณาจารย์ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษา คณะ
27 ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ร่วมกันวางแผนในการจัดประชุมปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการใน
28 ปีการศึกษาถัดไป

29 ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ตาม
30 (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวน
31 นักศึกษาที่ลดลง สำหรับคณะกรรมการฝ่ายจัดทำฐานข้อมูล (Big Data) เห็นควรให้มีการจัดทำฐานข้อมูล
32 ให้มีความพร้อมก่อนจึงจะสามารถดำเนินการจัดประชุมสัมมนาได้ เพื่อนำฐานข้อมูลที่จัดทำมาใช้
33 ประกอบการประชุมสัมมนา

34 ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์ รองอธิการบดี ให้ข้อเสนอแนะว่า (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัย
35 ราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลง ในส่วนหน้าที่
36 ของคณะกรรมการอำนวยการ ขอให้ปรับจาก “กำกับนโยบายการบริหารจัดการและดำเนินการ” เป็น “ให้
37 นโยบายการบริหารและดำเนินการ” ในส่วนของขั้นตอนการดำเนินงานในขั้นตอนที่ ๑ หากมหาวิทยาลัย
38 กำหนดประเด็นเพื่อให้แต่ละคณะได้นำไปเป็นกรอบในการพิจารณา น่าจะดำเนินการได้กระชับและชัดเจน

กว่าที่จะให้แต่ละคณะไปประชุมในลักษณะที่ไม่มีการกำหนดประเด็นอะไรไว้เลย ในส่วนของขั้นตอนที่ ๒
 2 ข้อที่ ๒ ซึ่งกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพปัญหา ที่ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลง เช่น ด้านหลักสูตร ด้าน
 อาจารย์ผู้สอน ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในกาเรียนการสอน ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เห็นควรให้มี
 4 การกำหนดประเด็นในการวิเคราะห์องค์ประกอบภายนอกด้วย เช่น บริบทของสังคม จำนวนประชากร
 6 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ขึ้น

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนการดำเนินงานการแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาลดลง โดยให้ปรับแก้ตาม
 8 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
 ๒. เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
 10 แก้ไขปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ลดลง โดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

12 **๔.๓ แผนการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขอ
 อนุมัติสภามหาวิทยาลัย (เอกสารนอกเล่ม)**

14 นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบตี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี เสนอที่
 ประชุมพิจารณา แผนการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขออนุมัติ
 16 สภามหาวิทยาลัย

นางนภัทร พลเทพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เสนอที่ประชุมพิจารณาเอกสารประกอบการ
 18 ประชุมตามระเบียบวาระ หมายเลข ๑ – หมายเลข ๔

20 ๑. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และประมาณการจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา
 ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑)

**เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2561
 ปีการศึกษา 2562 และประมาณการปี 2563
 จำแนกตามคณะ**

หน่วยงาน	ปีการศึกษา 2561		ปีการศึกษา 2562		ประมาณการ ปีการศึกษา 2563	
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ
1. วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์	2,496	-	2,317	-	2,155	-
2. คณะมนุษยศาสตร์	3,573	668	3,140	697	2,897	685
3. คณะวิทยาการจัดการ	2,976	1,226	2,639	1,119	2,422	1,025
4. คณะวิทยาศาสตร์	1,810	347	1,464	332	1,345	341
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1,286	311	1,210	246	1,166	272
รวม	12,141	2,552	10,770	2,394	9,985	2,323

22 กรรมการและเลขานุการ ชี้แจงเพิ่มเติม จากตารางที่นำเสนอแสดงการเปรียบเทียบจำนวน
 24 นักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๑ กับปีการศึกษา ๒๕๖๒ และเป็นประมาณการการรับนักศึกษาของปี
 ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นว่าจะลดลง แต่หากแผนการแก้ไขการรับนักศึกษาที่ลดลงของมหาวิทยาลัยได้ผลจะทำให้
 26 จำนวนนักศึกษาที่มีในปี ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นจากที่ประมาณการไว้ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มหาวิทยาลัยจะใช้ประมาณการรายรับ – รายจ่ายจากฐานจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในภาคการศึกษา
 2 ที่ ๑/๒๕๖๒
 ๒. ประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตาม
 4 ประเภทงบประมาณ (เอกสารหมายเลข ๒)

แผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประมาณการรายรับ

ประเภทงบประมาณ	ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เปรียบเทียบประมาณการรายรับ ปี พ.ศ. 2563 กับ ปี พ.ศ. 2562		
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลต่าง	เพิ่ม/ลด ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	577,133,100	577,133,100	-	-
2. เงินนอกงบประมาณ	353,552,300	378,893,000	-25,340,700	-6.69
2.1 เงินรายได้จากการ จัดการศึกษาภาคปกติ	250,554,300	272,168,000	-21,613,700	-7.94
2.2 เงินรายได้จากการ จัดการศึกษาภาคพิเศษ	102,998,000	106,725,000	-3,727,000	-3.49
รวม (1+2)	930,685,400	956,026,100	-25,340,700	-2.65

แผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประมาณการรายรับ เงินนอกงบประมาณ

เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.)	งบประมาณ (บาท)
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคปกติ 10,770 คน	228,033,400
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา นักเรียนโรงเรียนมัธยมสาธิตฯ 930 คน	14,178,400
- รายได้จากค่าธรรมเนียม นักเรียนศูนย์สาธิตการบริบาลและปฐมวัย 78 คน	8,342,500
รวม	250,554,300

แผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประมาณการรายรับ เงินนอกงบประมาณ

เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.)	งบประมาณ (บาท)
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาค กศ.พบ. ระดับ ป.ตรี 2,394 คน	89,046,000
- รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา 185 คน	13,952,000
รวม	102,998,000

2

๓. ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประมาณการรายจ่าย

ประเภทงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เปรียบเทียบประมาณการรายจ่าย ปี พ.ศ. 2563 กับ ปี พ.ศ. 2562		
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลต่าง	เพิ่ม/ลด ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	577,133,100	577,133,100	-	-
2. เงินนอกงบประมาณ	282,841,400	303,114,000	-20,272,600	-6.69
2.1 เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	200,443,400	217,734,000	-17,290,600	-7.94
2.2 เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	82,398,000	85,380,000	-2,982,000	-3.49
รวม	859,974,500	880,247,100	-20,272,600	-2.30

4

๓.๑ รายจ่ายประจำ (เอกสารหมายเลข ๓)

แผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประมาณการรายจ่ายประจำ

หน่วยงาน/รายการ	งปม.	บ.กศ.	กศ.พม.	รวมทั้งสิ้น
1) งบบุคลากร	90,343,500	56,791,500	1,836,700	148,971,700
2) งบเงินอุดหนุน (เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย)	232,256,200	-	-	232,256,200
3) งบดำเนินงาน	40,959,100	79,533,000	30,580,200	151,072,300
- ค่าตอบแทน	12,201,600	12,404,000	6,200,000	30,805,600
- ค่าใช้สอย/ค่าวัสดุ	17,147,500	58,959,000	12,550,200	88,656,700
- ค่าสาธารณูปโภค	11,610,000	8,170,000	11,830,000	31,610,200
รวม	363,558,800	136,324,500	32,416,900	532,300,200

2 ๔. แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ

4 พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ที่ ๑ ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๑.

6 สืบสานพระราชปณิธาน ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ จำนวนฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ(ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริง

8 ของชุมชน) และจำนวนหมู่บ้าน จำนวนโรงเรียนที่ มรภ.ดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนา

10 เชิงพื้นที่ชุมชน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑. โครงการสืบสาน พระราช

12 ปณิธานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน กิจกรรมน้อมนำแนวพระราชดำริมาบูรณาการกับการเรียนการ

สอน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน กิจกรรมถ่ายทอดศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนา

ท้องถิ่น ในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย

14 กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ จำนวนพื้นที่แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม

16 ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น และจำนวนโครงการพัฒนา

ท้องถิ่นในเขตความรับผิดชอบและจำนวนโครงการฯ สสม จำแนกตามเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม

18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการศึกษา ศาสนา และ

วัฒนธรรม กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในชุมชนและท้องถิ่น

20 โครงการติดต่อทางปัญญา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน กิจกรรมการบ่มเพาะให้ชุมชนในพื้นที่มี

ความพร้อมด้วยคุณลักษณะคนไทยตามพระราชโองบายด้านการศึกษา ๔ ประการ ได้แก่ ๑) ทศนคติที่ดีและ

22 ถูกต้อง ๒) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง ๓) มีงานทำ มีอาชีพและ ๔) เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย -

24 กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของท้องถิ่น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

26 ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยเข้ามาให้ความรู้และร่วมแก้ปัญหา โครงการ/กิจกรรม

2 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP กิจกรรมการส่งเสริมการ
เรียนรู้อของนักศึกษาในการพัฒนาภูมิปัญญาและผลิตภัณฑ์ชุมชน กิจกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนใน
พื้นที่ที่ได้รับยกระดับให้มีมาตรฐานและคุณภาพที่สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานผลิตภัณฑ์ กิจกรรมการ
4 อนุรักษ์และยกระดับอัตลักษณ์สินค้าของจังหวัด โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคน
ในชุมชนฐานราก

6 กลยุทธ์ที่ ๔. สร้างชุมชนนํายู่สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราช
8 ภัฏพระนคร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของหมู่บ้านที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชน
เพิ่มขึ้น โครงการ/กิจกรรมประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมความรัก สามัคคี ความมี
10 ระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น กิจกรรมส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย
เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น -

12 กลยุทธ์ที่ ๕. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากภาคีเครือข่าย
14 ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่ร่วมมือ ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ
โครงการ/กิจกรรมประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด
16 กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศในพื้นที่บริการด้าน เศรษฐกิจ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ กลยุทธ์
18 ที่ ๑. สร้างผลผลิตสอดคล้องกับความต้องการ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนหลักสูตรครุศาสตร์ และกระบวนการผลิตครูที่ปรับปรุง เพื่อให้
20 บัณฑิตครู มีอัตลักษณ์ สมรรถนะและคุณภาพตามมาตรฐาน โครงการ/กิจกรรมประจําปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ โครงการผลิตครูมืออาชีพทั้งระบบ กิจกรรมพัฒนาความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรม
22 ผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู /ความรับผิดชอบในหน้าที่/ความรักในอาชีพ/การรัก
และเมตตาผู้อื่น/ความเสียสละ/ความอดทน/ความยุติธรรม/การเป็นแบบอย่างที่ดี กิจกรรมเสริมศักยภาพ
24 การผลิตบัณฑิตครูมืออาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะในการวิจัยของนักศึกษาครูเพื่อพัฒนาการเรียนรู้อของผู้
ผู้เรียน โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพครูตามความต้องการของสถานศึกษาและท้องถิ่น กิจกรรมพัฒนา
26 สมรรถนะวิชาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงาน กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าเพื่อ
พัฒนามหาวิทยาลัย กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้อของผู้เรียนสำหรับครู
28 การศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้อเพื่อพัฒนา การเรียนรู้อ
ของผู้เรียนสำหรับครูการศึกษาขั้นพื้นฐาน

30 กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนานักศึกษาครูให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำสังคม ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ผ่านการเข้า
32 ร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรมประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ
บ่มเพาะและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาครู กิจกรรมอบรมและจัดสอบธรรมศึกษาเพื่อการ
34 พัฒนาบุคลากรนักศึกษาให้มีความรู้คู่คุณธรรมนำความสุขสู่สังคม กิจกรรมอบรมเสริมสร้างศักยภาพ
บุคลากรนักศึกษาในการเรียนการสอนด้านคุณธรรมจริยธรรมและมารยาททางสังคมนำความสุขอย่างยั่งยืน
36 กิจกรรมลานธรรมพุทธวิชาลัยเพื่อการพัฒนาบุคลากร/นักศึกษาให้มีคุณธรรม กิจกรรมจิตอาสา และจิต
สาธารณะ กิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ กิจกรรมปลูกคุณธรรมผ่านประสบการณ์ชีวิตของบุคคล
38 ต้นแบบ กิจกรรมพัฒนาทักษะความคิดที่หลากหลาย การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การทำงานเป็นทีม เป็น

ผู้นำ และจิตอาสา กิจกรรมปลูกจิตวิญญาณความเป็นครู: ถอดบทเรียนคนเป็นครูถ่ายทอดสู่ บัณฑิตครูใน

2 อนาคต

กลยุทธ์ที่ ๓. สร้างผู้มีปัญญาและพึ่งพาตนเอง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
4 พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร ที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในเวลา ๑ ปี โครงการ/
6 กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนานักศึกษาครูด้วยแนวทางหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถ วิเคราะห์และแก้ปัญหาการสร้างอาชีพ
8 กิจกรรมการพัฒนาตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔. สร้างบัณฑิตและครูที่มีมาตรฐานสากล ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช
10 ภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของครูที่มีประสบการณ์สอนในโรงเรียนต่อปี
การศึกษา ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ และระดับความสามารถด้านการ
12 ใช้ภาษาอังกฤษเฉลี่ยของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษา อังกฤษ
TOEIC (๔๕๐ คะแนน) หรือ CEFR ไม่น้อยกว่า B๒ โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
14 โครงการจัดทำคลังข้อสอบวัดแววจความเป็นครู โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการอ่าน การ
เขียนและการคิดวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมยกระดับคุณภาพการเรียนรู้
16 ด้านการอ่าน การเขียนและการคิดวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมผลิตและ
พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะความเป็นครู (จิตวิญญาณความเป็นครู/ความรับผิดชอบในหน้าที่/ความรักใน
18 อาชีพ/การรักและเมตตาผู้อื่น/ความเสียสละ/ความอดทน/ความยุติธรรม/การเป็นแบบอย่างที่ดี) กิจกรรม
พัฒนาครูเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและเพิ่มวิทยฐานะครู กิจกรรมให้บริการทางวิชาการ เพื่อยกระดับ
20 คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมบริการแก่สังคมและเพิ่มพูนศักยภาพของนักเรียนใน
การจัดค่าย กิจกรรมการฝึกทักษะการใช้คำถามสำหรับครูเพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ในนักเรียน
22 ระดับประถมศึกษาในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย โครงการพัฒนานักศึกษาครูให้มีทักษะความรู้
ทักษะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาครู

กลยุทธ์ที่ ๕. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจัดการศึกษา ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
24 ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลคะแนน O-NET หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของ
นักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะ ครูประจำการ โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
26 ๒๕๖๓ โครงการความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกระดับมาตรฐานให้มี
คุณภาพ กิจกรรมประสานความร่วมมือในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการสอน กับคณะ
28 ต่างๆ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาการจัดการศึกษา
ปฐมวัยด้วยศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนาศูนย์ปฐมวัย กิจกรรมพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ฝึก
30 ปฏิบัติการและการวิจัยเป็นต้นแบบให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคูณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณา
32 การการสอน วิจัย บริการวิชาการ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสห
34 วิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ โครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการสนับสนุนสื่อวิดิทัศน์ประกอบการเรียนการสอนเพื่อแก้ปัญหา
36 ขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก โครงการบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับการวิจัยหรือการ

- บริการวิชาการตามพระราชโองบายในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย กิจกรรมการฝึกประสบการณ์พัฒนา
ทักษะให้แก่นักศึกษา กิจกรรมการส่งเสริมทักษะการทำงานของนักศึกษาร่วมกับผู้นำชุมชนเมืองและชุมชน
ท้องถิ่น กิจกรรมการพัฒนาให้นักศึกษาในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานสากล ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรนานาชาติ โครงการ/
6 กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เข้าสู่มาตรฐานสากล
กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการของสังคมในศตวรรษที่ ๒๑
- 8 กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช
ภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในรอบ ๕ ปี
10 ผลงานของนักศึกษา อาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ
อัตราส่วนจำนวนผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่างๆที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูก
12 นำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนา
อาจารย์ให้มีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร กิจกรรมพัฒนานักวิจัยสู่การพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม
14 การพัฒนาและกำกับติดตามการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิชาการ กิจกรรมการพัฒนาแผนการ
จัดการเรียนการสอน (มคอ.) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ กิจกรรมผลิตสื่อการเรียนการสอนที่เน้น
16 ปฏิสัมพันธ์ของผู้เรียนในยุค ๔.๐ กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ให้ได้เกณฑ์ตามมาตรฐานหลักสูตร
- 18 กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระ
นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตใน
ศตวรรษที่ ๒๑ อัตราการได้งานทำ หรือทำงานตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอก
20 ภูมิลำเนาของบัณฑิตภายในระยะเวลา ๑ ปี กิจกรรม โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ทักษะภาษาอังกฤษ ให้มีทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรม
22 บ่มเพาะทักษะการคิดวิเคราะห์ เพื่อการพึ่งพาตนเอง/เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ กิจกรรมพัฒนาและจัดหา
สื่อ/นวัตกรรม เพื่อการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา กิจกรรม
24 การพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาสาขาวิชาการพัฒนาชุมชนและการเสริมสร้าง
ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ กิจกรรมพัฒนา
26 ทักษะทางปัญญาภาวะผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทักษะชีวิตและอาชีพให้แก่
นักศึกษา กิจกรรมการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการยกระดับคุณภาพ
28 มาตรฐานการจัดการเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษา กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์
ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนและนักศึกษา กิจกรรมการบริหารจัดการคุณภาพหลักสูตร
- 30 กลยุทธ์ที่ ๕ มีการประกันคุณภาพการศึกษาทุกมิติ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถาน
32 ประกอบการผู้ใช้บัณฑิต มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและปรับปรุง
ฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ
34 การศึกษา โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ
การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการกำกับติดตามการประกันคุณภาพสู่ความเป็น
36 เลิศ กิจกรรมสังเคราะห์และจัดการความรู้ด้านการพัฒนาบัณฑิตและการวิจัยเพื่อการเผยแพร่สู่สังคม
กิจกรรมสนับสนุนการประกันคุณภาพให้แก่หลักสูตร กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ
2 โครงสร้างการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (อย่างน้อย ๕ ระบบ)
4 โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ กิจกรรม
ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้ทันสมัย ด้วยหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมทบทวน วิเคราะห์และปรับ
6 โครงสร้างการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดภาระงานครอบคลุม พันธกิจ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช
8 ภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโครงสร้างอัตรากำลังระยะ ๕ ปี โครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการพัฒนาบุคคลให้เข้าสู่ระดับตำแหน่งตามสายงาน กิจกรรม
10 วิเคราะห์และจัดทำอัตรากำลัง ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ กิจกรรมการกำหนดกรอบภาระ
งานตามศักยภาพและยืดหยุ่น กิจกรรมสร้างเครือข่ายประชารัฐดำเนินการตามพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรทุกประเภทและระดับ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
12 ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับความสำเร็จของแผน พัฒนาบุคลากรของทุก
14 หน่วยงาน โครงการพัฒนาบุคลากร โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมการ
พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการคณาจารย์ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนด้านบุคลิกภาพ
16 ด้านทักษะและด้านบริการ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏ
18 พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการในการตัดสินใจตาม
พันธกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายใน
20 มหาวิทยาลัย โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการปรับปรุง/พัฒนาศักยภาพ
การบริหารจัดการ กิจกรรมจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ กิจกรรมปรับปรุง
22 พัฒนาและจัดหาสื่อ อุปกรณ์ และวัสดุ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน กิจกรรมประชาสัมพันธ์
ข่าวสารข้อมูล ทั้งภายในและภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างกลไกเพื่อให้บุคลากรมั่นคง ก้าวหน้า ในอาชีพ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์
24 มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน
26 ที่เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงานที่สูงขึ้น โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ
จัดระบบการวางแผนความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Career Planning) กิจกรรมพัฒนาและฝึกอบรมเพิ่ม
28 สมรรถนะการปฏิบัติงาน กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้
ได้คุณภาพและมาตรฐานในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติ กิจกรรมการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงาน-
30 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารและสวัสดิการ ทุกหน่วยงาน

๔.๒ โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
32 ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๖) สำหรับในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้กำหนด โครงการ หลัก
ได้ ๘ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ของ
34 ตนเองและผู้อื่น จำนวนงบประมาณ ๑๒,๘๕๖,๓๐๐ บาท ๒. โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้าน
การอ่านการเขียนและการวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕,๔๗๑,๑๐๐ บาท
36 ๓. โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น OTOP งบประมาณ ๘,๐๔๒,๕๐๐ บาท ๔. โครงการพัฒนา
ความรู้ทักษะ ด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท ๕. โครงการ พัฒนา

- คุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก งบประมาณ ๑๔,๒๙๘,๖๐๐ บาท ๖. โครงการ
 2 จัดทำคลังข้อสอบวัดแววความเป็นครูมหาวิทยาลัยราชภัฏ งบประมาณ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ๗. โครงการ
 สนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก งบประมาณ ๓๗๐,๐๐๐ บาท
 4 ๘. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด งบประมาณ ๒,๙๖๑,๕๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น
 ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 6 ๔.๓ ผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี
 8 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๗)

โครงการ	งบประมาณจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
1.โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	7,439,100.00	1,458,842.35	5,980,257.65	19.61
2.โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อ แก้ปัญหาความยากจนของประชาชนใน ท้องถิ่น	11,638,200.00	2,461,390.09	9,176,809.91	21.15
3.โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัยเข้าใจสิทธิหน้าที่ของ ตนเองและผู้อื่น	4,434,700.00	353,757.27	4,080,942.73	7.98
4.โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้าน การอ่าน การเขียนและการคิดวิเคราะห์ของ นักเรียนระดับการศึกษาพื้นฐาน	6,987,800.00	2,701,726.40	4,286,073.60	38.66
5.โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ทักษะ ภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21	3,348,600.00	1,343,420.00	2,005,180.00	40.12
6.โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราช โอบาย	5,132,400.00	550,964.49	4,581,435.51	10.74
รวม	38,980,800.00	8,870,100.60	30,110,699.40	22.76

- 10 กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ตามที่กองนโยบายและแผนได้จัดทำ แบบฟอร์มการเขียน
 โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม เอกสาร
 12 หมายเลข ๘ โดยขอให้ทุกหน่วยงานได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ โดยเขียนโครงการตามแบบฟอร์มที่ได้
 นำเสนอมาพร้อมนี้
 14

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขอ
อนุมัติสภามหาวิทยาลัย

๔.๔ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน ประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๑

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรางค์ รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) คำสั่ง
แต่งตั้งผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เนื่องจาก
มหาวิทยาลัยได้กำหนดวันตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยในวันที่ ๔ - ๕
กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีองค์ประกอบที่ต้องรับการตรวจประเมิน ๕ องค์ประกอบ โดยแบ่งเป็นตัวบ่งชี้
ย่อย ทั้งนี้ สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบ
และตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาว่าแต่ละ
องค์ประกอบมีผู้รับผิดชอบเหมาะสมหรือไม่

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี ให้ข้อเสนอแนะ ขอเพิ่มเติมรองคณบดีฝ่าย
วิชาการของทุกคณะเป็นผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ตัวบ่งชี้ ๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ
และนักวิจัย ขอเพิ่มเติมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์โดยขอให้ประสานขอรายชื่อที่สถาบันวิจัย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

๒. มอบสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาปรับแก้คำสั่งตามข้อเสนอแนะของคณะ
กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และนำเสนออธิการบดีพิจารณาลงนามต่อไป

๔.๕ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร คนทน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุม
พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก
คณะกรรมการบริหารทุนวิจัย ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้เชิญคณบดีและตัวแทน
ของคณะที่เป็นคณะกรรมการวิจัยและจริยธรรมเพื่อร่วมหารือ พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย
ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสถาบันวิจัยได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในคู่มือจะ
ประกอบไปด้วยแนวทางการดำเนินงานด้านการวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับทุกคณะเพื่อเป็นมาตรฐานที่ใช้ในการ
ดำเนินงานด้านการวิจัย รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยพิจารณา

ประธาน กล่าวว่่า คู่มือการดำเนินการวิจัย ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน
งานวิจัยหลาย ๆ ด้าน สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้เสนอ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒
ซึ่งจะมีขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวิจัยเพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้พิจารณาอีก
ครั้งหนึ่ง และจะนำเสนออธิการบดีพิจารณาลงนามต่อไป

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณชลบุตร ให้ข้อเสนอแนะว่า เห็นควรมอบคณบดีประสานอาจารย์
2 ผู้ที่ทำวิจัยในการนำผลงานไปใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งจะมีผลต่อการใช้งบประมาณ
ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนาควรจะต้องประสานทำความเข้าใจในขั้นตอน
4 ของการขอรับทุนวิจัยเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการขอรับทุน การกำหนด
แนวทางการขอเงินรางวัลจากกองทุนวิจัย และควรต้องปรับรูปแบบการลงนามในสัญญาการรับทุนวิจัย (ทุน
6 ภายนอก) โดยให้อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยเป็นผู้ลงนามในสัญญา

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า เห็นชอบตามที่รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณชลบุตร
8 รองอธิการบดีได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ เนื่องจากที่ผ่านมาพบว่ามหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามใน
สัญญาการรับทุนวิจัยจากภายนอก ซึ่งเห็นว่าผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบงานวิจัยควรจะต้องเป็นผู้ลงนามใน
10 สัญญาเอง โดยมีคณบดีเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินการวิจัย จึงขอให้สถาบันวิจัยและพัฒนาไป
ตรวจสอบในรายละเอียดเพิ่มเติมโดยปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อ
12 เสนออธิการบดีพิจารณาลงนามต่อไป

14 **มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมอบสถาบันวิจัยและพัฒนา
ดำเนินการปรับปรุง(ร่าง) คู่มือการดำเนินการวิจัย พ.ศ.๒๕๖๒ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร
16 มหาวิทยาลัย

18 **๔.๖ (ร่าง) แผนการพัฒนาภาษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

20 รองศาสตราจารย์วรุณช แจงสว่าง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนการพัฒนา
ภาษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้มีมติและ
22 กำหนดบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร สู่ความเป็น
อัจฉริยะในด้านต่างๆ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแล้วนั้น ในด้านความสามารถด้านการพัฒนาภาษา
24 กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ร่วมประชุมปรึกษากับคณะอาจารย์ในสาขาภาษาอังกฤษ คณะ
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สรุปเป็นแนวคิดเพื่อนำเสนอร่างแผนการพัฒนาภาษาอังกฤษอย่างเป็น
26 รูปธรรม และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่
๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วนั้น ด้วยเห็นว่าการพัฒนาด้านภาษาของมหาวิทยาลัย เป็นความจำเป็น
28 เร่งด่วนเพราะการพัฒนาภาษาจะส่งผลกระทบต่อรายกระดับการพัฒนาวิชาการด้านอื่นๆ อย่างสืบเนื่อง จาก
แนวคิดของร่างแผนพัฒนาภาษา ซึ่งได้มีการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาใน ๒ ด้านคือ การพัฒนา
30 ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ และการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน มีความ
สอดคล้องต่อกันในการสร้างเกิดประสิทธิผล และกำหนดการพัฒนาแผนอย่างเป็นรูปธรรมใน ๓ ด้านคือ

- 32 ๑. กำหนดกลไกและระบบของการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา
 ๒. การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาของนักศึกษา
 - 34 ๓. กำหนดการพัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถในการสอน
- จึงขอเสนอแผนการพัฒนาภาษา เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันวิเคราะห์
36 และผลักดันแผนพัฒนาภาษา ให้บรรลุตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

38 **มติที่ประชุม** เห็นชอบ แนวคิด (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร

40

๔.๗ การฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนานักบริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับสูง (นบม.)”

2

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรม ขอเชิญมหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนานัก
บริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับสูง (นบม.) รุ่นที่ ๓๐ โดยกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม –
๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส กรุงเทพมหานคร โดยกำหนดส่งใบสมัครภายในวันที่
๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

8

มติที่ประชุม มอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาการเข้าร่วมฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนา
นักบริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับสูง (นบม.) รุ่นที่ ๓๐ หากผู้บริหารท่านใดสนใจให้ทำเรื่องขอ
อนุญาตมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการอบรม

12

๔.๘ การบริหารอัตรากำลังคนงานของมหาวิทยาลัย

14

กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณา เรื่องการบริหารอัตรากำลังคนงานของ
มหาวิทยาลัย ตามแผนการบริหารอัตรากำลังคนงานที่กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมได้นำเสนอตาม
เอกสารประกอบการประชุม นั้น เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ใช้วิธีการจ้างหน่วยงานภายนอกเข้า
ปฏิบัติงาน เช่น จ้างบริษัททำความสะอาด จ้างบริษัทดูแลภูมิทัศน์ และการรักษาความปลอดภัย ดังนั้น
อัตรากำลังที่สังกัดอยู่ตามหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยนั้น ควรกลับมาสังกัดกองอาคารสถานที่และ
สิ่งแวดล้อมเพื่อสามารถบริหารจัดการได้คล่องตัว รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้
เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหมด สำหรับคนงานที่จะต้องปฏิบัติงานอยู่หน่วยงานเดิมให้ถือว่าเป็นการช่วย
ปฏิบัติงาน กรณีส่วนกลางมีงานที่เร่งด่วนสามารถเรียกคนงานทั้งหมดมาช่วยงานในส่วนกลางได้ ทั้งนี้
เห็นควรมอบกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมกำหนดแนวปฏิบัติ และให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบ
กรอบอัตรากำลังคนงานให้ถูกต้อง

24

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แจ้งว่า ในส่วนของ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมนั้น คนงานที่อยู่ในสังกัดกระจายการปฏิบัติงานอยู่ตามตึกและห้องปฏิบัติการ
ทำหน้าที่ในการดูแลควบคุมห้องปฏิบัติการ สำหรับบางอัตรที่มีภาระงานน้อยเนื่องจากจำนวนนักศึกษาที่
ลดลงหรือมีภาระงานเพียงแค่การเปิดปิดตึกหากส่วนกลางของมหาวิทยาลัยเห็นว่าสามารถใช้ประโยชน์จาก
กำลังคนเหล่านี้ได้มากกว่าก็ยินดีคืนอัตรากำลังให้ มีเพียงบางอัตรที่ต้องการให้ช่วยการปฏิบัติงานของ
คณะอยู่เช่นเดิม

30

กรรมการและเลขานุการ ชี้แจงว่า ในกรณีที่ได้อบรมหมายงานในส่วนของสำนักงาน มหาวิทยาลัย
มีความจำเป็นต้องขอคืนอัตรทั้งหมด ยกเว้นห้องปฏิบัติการที่ต้องมีการควบคุมเครื่องมือและอำนวยความสะดวก
สะดวกให้กับอาจารย์ผู้สอน ขอให้คณะจัดทำเป็นภาระงานให้ชัดเจนเพื่อมอบหมายเป็นรายบุคคลและ
สามารถให้ช่วยปฏิบัติงานของคณะได้และส่วนรอบคนงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุราชการให้ยุบกรอบ
อัตรากำลังทั้งหมด รวมถึงการจ้างลูกจ้างรายวันจะยุติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือวันที่ ๑ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

36

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ตัดโอนกรอบอัตรากำลังคนงานมาไว้ที่กองอาคารสถานที่
และสิ่งแวดล้อมเป็นผู้กำกับดูแล กรณีคนงานประจำห้องปฏิบัติการให้คณะประสานกองอาคารสถานที่และ

38

2 สิ่งแวดล้อม จัดทำภาระงานที่คณะมอบหมายให้ชัดเจน ส่วนกรอบคนงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุราชการ
ให้ยุบกรอบอัตรากำลัง

4 **มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบการปรับกรอบอัตรากำลังคนงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยให้อยู่ภายในการ
กำกับดูแลของกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

6 ๒. อนุมัติคนงานประจำห้องปฏิบัติการ ให้คณะประสานกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
จัดทำภาระงานที่คณะมอบหมายให้ชัดเจน

8 ๓. มอบกองบริหารงานบุคคลจัดทำคำสั่ง ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

10 ๔. กรอบคนงานที่ลาออก เกษียณอายุราชการให้ยุบกรอบอัตรากำลัง

12 ๔.๙ ขอลอนวาระ

14 ๔.๑๐ ข้อหารือจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ

16 ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุม
พิจารณาข้อหารือและข้อเสนอแนะจากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

18 เรื่องที่ ๑ แนวทางการเผยแพร่ผลงานวิจัย แนวทางการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทาง
วิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (งานวิจัยนี้ได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย) ซึ่งมีอาจารย์
20 หลายท่านที่จัดทำงานวิจัยในเรื่องปัญหาและอุปสรรคของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เห็นว่าน่าจะเป็น
ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ จึงเห็นควรมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเรื่อง
22 ดังกล่าวด้วย เพื่อสื่อสารให้ประชาคมได้รับทราบเพื่อปรับปรุงกระบวนการ

เรื่องที่ ๒ แนวทางการประสานติดตามความก้าวหน้าของการส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่
24 ตำแหน่งทางวิชาการระหว่างผู้บริหารคณะกับอาจารย์ในคณะที่ยื่นส่งผลงานฯ และระหว่างหน่วยงาน
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการกับอาจารย์ที่ยื่นส่งผลงาน เนื่องจากรับทราบปัญหาในการสื่อสารเรื่อง
26 ความก้าวหน้าในการจัดขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยังมีอาจารย์อีกหลายส่วนที่ยังไม่ทราบความ
คืบหน้าในการดำเนินการในเรื่องนี้ ทั้ง ๆ ที่ได้มีการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการฯ ในการ
28 ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกครั้ง เห็นควรให้ผู้บริหารของคณะได้เผยแพร่รายงาน
ความก้าวหน้าในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในประชุมคณะกรรมการบริหารคณะด้วย

30 เรื่องที่ ๓ ความก้าวหน้าการจัดทำ KPI ของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งทราบกำลังอยู่ระหว่างการ
32 พัฒนา เนื่องจากอาจารย์หลายๆ ท่านมีความกังวลว่าจะไม่ได้รับทราบหรือรับการสื่อสารในเรื่อง การทำ
KPI ของอาจารย์ เนื่องจาก KPI จะเป็นตัวเชื่อมโยงภาระงานในหลักสูตรและมีผลกระทบกับการปฏิบัติงาน
34 ของทุกคน จึงอยากให้มหาวิทยาลัยแจ้งเรื่องการจัดทำ KPI ให้ทราบรายบุคคลด้วย ทั้งนี้ ได้สื่อสารให้
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการได้รับทราบเบื้องต้นแล้วว่ามหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการ
36 หากดำเนินการแล้วเสร็จก็จะเผยแพร่ให้อาจารย์ทราบโดยทั่วกัน

เรื่องที่ ๔ การจัดอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี สืบเนื่องจาก
38 หลายๆ หลักสูตร ได้รับการประสานเกี่ยวกับการจัดอาจารย์ที่ปรึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรีของบาง
คณะ ซึ่งพบว่ามีการจัดอาจารย์จากหลักสูตรอื่นมาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของหลักสูตร

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารทุกท่านควรจะต้องสื่อสารไปถึงคณาจารย์และบุคลากรของ
2 หน่วยงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจ โดยภาพรวมทั่วไปมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการจัดทำผลงานวิชาการ
รวมถึงมีการให้ทุนด้วย ซึ่งแนวทางการเผยแพร่ นั้น มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้มีการตีพิมพ์และเผยแพร่
4 ผลงานอยู่แล้ว แต่หากยังไม่เพียงพอต่อความต้องการและเห็นว่างานวิจัยใดที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย ก็ยินดีที่จะให้การสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ ในส่วนของการรายงานติดตาม
6 ความก้าวหน้าของการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น ขอให้คณบดีทุกคณะได้นำไปเผยแพร่ให้
คณาจารย์ในสังกัดคณะได้รับทราบด้วย เรื่องการจัดทำ KPI ของสายวิชาการนั้น อยู่ระหว่างการดำเนินการ
8 และการจัดอาจารย์ที่ปรึกษานั้น เป็นเรื่องที่คุณจะต้องไปทำความเข้าใจกับอาจารย์ที่ปรึกษาที่ทำหน้าที่
ซึ่งจะมีบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่แล้ว ควรจะต้องจัดที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาเพื่อให้เกิด
10 ประโยชน์ต่อนักศึกษามากที่สุด เช่น การเรียนในรายวิชาของหลักสูตร การลงทะเบียน การเพิ่ม – ถอน
รายวิชา การฝึกประสบการณ์ของนักศึกษา

12 รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ผลงานวิจัยเรื่องแนว
ทางการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นความร่วมมือของ
14 คณาจารย์หลายคณะได้ร่วมกันจัดทำ ซึ่งได้มีการตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งหาก
จะนำมาเผยแพร่อีกเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยก็จะได้มอบหมายให้หน่วยงานที่
16 เกี่ยวข้องได้ดำเนินการต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอรุณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
18 ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในการจัดอาจารย์ที่ปรึกษาของแต่ละสาขาวิชา คณะควรจะต้องจัดอาจารย์ผู้สอนให้ตรง
ตามสาขาวิชาหรือหลักสูตรนั้น ๆ

20

มติที่ประชุม ๑. มอบรองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี ดำเนินการเผยแพร่
22 ผลงานวิจัย แนวทางการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๒. มอบคณบดีทุกคณะประชาสัมพันธ์รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทาง
24 วิชาการให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ

๓. มอบคณะตรวจสอบการจัดอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรีและจัดอาจารย์ที่ปรึกษา
26 ให้ตรงตามหลักสูตรและสาขาวิชา

28 **๔.๑๑ แผนปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน**
30 **ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (Improvement plan)**

กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณา แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan)
32 ของมหาวิทยาลัย ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มีมติมอบทุกหน่วยงานจัดทำ
แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ตามแนวทางที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ
34 ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ ซึ่งทุกหน่วยงานได้ดำเนินการจัดส่ง Improvement
plan ให้สำนักงานอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

36 รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรานค์ รองอธิการบดี รายงานเพิ่มเติมว่า ตามที่สภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วาระ ๓.๒ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ
38 และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ –

๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ตามแนวทางที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ นั้น ขณะนี้ทุกหน่วยงานได้จัดส่ง Improvement plan เรียบร้อยแล้ว รวมถึงการจัดทำ Improvement plan ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยซึ่งมีอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่านได้ร่วมกันดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่งให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการแผนปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (Improvement plan)

๒. มอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านนำเอกสาร Improvement plan ของทุกหน่วยงานพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง หากพบข้อแก้ไขให้แจ้งรายละเอียดมายังกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เพื่อปรับแก้ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำรายงานสภามหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าท่านรับรอง Improvement plan ที่นำเสนอ

๔.๑๒ รายงานผลการเข้าร่วมประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มกรุงเทพมหานครกับผู้แทน กรุงเทพมหานคร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์ รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา รายงานผลการเข้าร่วมประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มกรุงเทพมหานครกับผู้แทนกรุงเทพมหานคร ในเรื่องการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖๗ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน โดยสรุป คือจะจัดกิจกรรมร่วมกัน ๒ กิจกรรมคือ กิจกรรมจิตอาสาโดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยไปกำหนดพื้นที่เองร่วมกับเขตซึ่งในแต่ละเขตจะมีรายละเอียดไว้ ในปีนี้จะเน้นไปที่การทำความสะดวกให้คุณลอง ทั้งนี้ ขอให้กำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาในช่วงวันที่ ๒๐ - ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และจะทำพิธีเปิดร่วมกันในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยใช้บุคลากรและนักศึกษาของแต่ละมหาวิทยาลัยเข้าร่วมจำนวน ๑๐ คน หลังจากนั้นประสานกับสำนักงานเขตเพื่อพาคณาจารย์และนักศึกษาลงทำกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๕๐๐ คน กิจกรรมที่ ๒ เป็นกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยสำนักงานกรุงเทพมหานครจะมารับบริจาคโลหิตที่มหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งอาจจะต้องขอความอนุเคราะห์จากกองพัฒนานักศึกษาในการประสานในเรื่องการจัดพื้นที่และประชาสัมพันธ์ขอรับบริจาคโลหิต

สำหรับการจัดกิจกรรมร่วมกันระยะยาว ในการจัดกิจกรรมจิตอาสานั้นเห็นควรให้จัดร่วมกันในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตกรุงเทพมหานคร โดยเขียนเป็นรายละเอียดโครงการเพื่อของบประมาณในการดำเนินการ ซึ่งจะมีการจัดประชุมอีกครั้งหนึ่งหลังจากวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม มอบกองพัฒนานักศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ประสานทุกคณะจัดเตรียมนักศึกษาจำนวน ๕๐๐ คนเพื่อร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระหว่างวันที่ ๒๐ -๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประสานการจัดเตรียมสถานที่สำหรับการรับบริจาคโลหิตในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร อาจารย์และนักศึกษาร่วมบริจาคโลหิต

๔.๑๓ ขอสำรวจความต้องการของจังหวัดหรือเขตที่ประสงค์จะติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตใน
2 ศาลากลางจังหวัดหรือสำนักงานเขต

4 กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณา สำนักงานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) ขอสำรวจความต้องการของจังหวัดหรือเขตที่ประสงค์จะติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตใน
6 ศาลากลางจังหวัดหรือสำนักงานเขต ตามที่ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้มีนโยบายติดตั้ง
ระบบ Google station – CAT WIFI ในรูปแบบการบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายสาธารณะ ซึ่งเป็นการ
8 ตอบสนองนโยบาย “Thailand ๔.๐” ของรัฐบาลที่ต้องการให้หน่วยงานทุกภาคส่วน รวมถึงประชาชน
ทั่วไปให้สามารถเข้าถึงการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต ได้โดยง่าย สะดวก และไม่มีค่าใช้จ่ายในการใช้งาน
10 เป็นการสร้างและส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าสู่การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารได้ทั่วถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘
แห่ง ได้เข้าร่วมโครงการและขณะนี้บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจและเข้าติดตั้งให้ครบทั้ง ๓๘ แห่ง
12 โดยกำหนดให้บริการเป็นระยะเวลา ๕ ปี และเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมีภาระหน้าที่ในการพัฒนา
ท้องถิ่นและรับผิดชอบพื้นที่จังหวัดครอบคลุมทั่วประเทศ ต้องมีการประสานการทำงานกับจังหวัดในหลาย
14 ด้านจึงเห็นว่าถ้าหากจังหวัดที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการสื่อสารที่ดีแล้ว การ
ประสานการทำงานย่อมมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการสื่อสารในศาลากลางจังหวัด ดังนั้น ขอ
16 ทหารอรองอธิการบดี ประธานพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประสานเพื่อสำรวจความต้องการของ
แต่ละจังหวัด

18 **มติที่ประชุม** มอบรองอธิการบดี ประธานพื้นที่รับผิดชอบประสานเพื่อสำรวจความต้องการติดตั้งระบบ
20 อินเทอร์เน็ตในศาลากลางจังหวัดหรือสำนักงานเขต

22 **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ**

เลขานุการ แจ้งว่า ตามระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ ขอให้คณะกรรมการบริหาร
24 มหาวิทยาลัยทุกท่านนำไปศึกษาและหากพบปัญหา หรือมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ให้นำเข้าเสนอในที่
ประชุมครั้งต่อไป

26

๕.๑ การเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ The 6th Engagement Thailand Annual
28 Conference 2019

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ร่วมกับสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม
30 ขอเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการระดับชาติ The 6th Engagement Thailand Annual Conference
2019 ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ รายละเอียดตั้งเอกสาร
32 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

34 **๕.๒ รายงานผลการแข่งขันการประกวดออกแบบบรรจุภัณฑ์ของนักศึกษา ปีการศึกษา ๑/๒๕๖๑**

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รายงานผลการแข่งขันการประกวดออกแบบบรรจุภัณฑ์
36 ของนักศึกษา ปีการศึกษา ๑/๒๕๖๑ ซึ่งผลการส่งเข้าประกวดรอบสุดท้าย นายสุชาติ สว่างาม ได้รับรางวัล
รองชนะเลิศอันดับ ๒ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

2

๕.๓ ความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่

4

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม แจ้างความหมายความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการ
พิมพ์เผยแพร่ รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

6

8

**๕.๔ รายงานการปฏิบัติงานของคณาจารย์และบุคลากรในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐**

10

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี รายงานการปฏิบัติงานของคณาจารย์และ
บุคลากรในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเนกนิทัศน์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อำเภอปากเกร็ด จังหวัด
นนทบุรี รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

12

14

16

**๕.๕ ผลการเข้าร่วมประชุมหรือแนวทางในการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
ระดับภูมิภาค**

18

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานผลการเข้าร่วม
ประชุมหรือแนวทางในการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับภูมิภาค เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมตาม
ระเบียบวาระนี้

20

22

**๕.๖ รายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน
มหาวิทยาลัยประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒**

24

กองบริหารงานบุคคล รายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการ
ประชุมตามระเบียบวาระนี้

26

28

๕.๗ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

30

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ขอส่งแผนนโยบาย
และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการ
ประชุมตามระเบียบวาระนี้

32

34

๕.๘ รายงานผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

2 สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา รายงานผลการดำเนินการจัดส่งข้อมูลการประเมิน
ITA ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการ
4 ประชุมตามระเบียบวาระนี้

**๕.๙ ขออนุญาตขยายเวลาการจัดกิจกรรมการพัฒนาระบบข้อมูล Big data ในพื้นที่
6 รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์ รองอธิการบดี แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏ
8 พระนคร ได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโอบาย กิจกรรมการพัฒนาระบบข้อมูล Big data
10 ในพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้กำหนดจัดในไตรมาสที่ ๓ เนื่องจากการลงพื้นที่
เก็บข้อมูลต้องใช้นักศึกษาลงพื้นที่ช่วยเก็บข้อมูลด้วย และนักศึกษาเปิดภาคการศึกษาวันที่ ๒๕ มิถุนายน
12 ๒๕๖๒ จึงขออนุญาตขยายการจัดกิจกรรมฯ ถึงไตรมาสที่ ๔ โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

14

๕.๑๐ ขอเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการ Big data & Cloud Computing 2019

16 กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ขอเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการ Big data
& Cloud Computing 2019 ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ อาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์
18 โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

๕.๑๑ ขอเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการแนะแนวการศึกษา

โรงเรียนจำอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ขอเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการแนะแนว
22 การศึกษา ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนจำ
อากาศ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

**๕.๑๒ สรุปการใช้พื้นที่บริเวณมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - พุทธิวิชชาลัย เพื่อก่อสร้าง
โครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย - มีนบุรี**

26 การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย แจ้งสรุปการใช้พื้นที่บริเวณมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร - พุทธิวิชชาลัย เพื่อก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย - มีนบุรี
28 รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

30

32

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

2 ๖.๑ นัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๖
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีการ
4 ฝึกหัดครูไทย

6 ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

8

10

นางสาวธนิการมย์ นาคชัย
นางสาวเพ็ญพัทธ์ เปรมสุข
ผู้จัดบันทึกการประชุม

12

นางสาวนรากร ดุลยปภัสสร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

14